



Debagoiena

GARAPEN IRAUNKORRERAKO SAREA



RELATO PRINCIPAL

Abril, 2020

RELATO PRINCIPAL DE LA INICIATIVA DEBAGOIENA 2030

1. DEBAGOIENA EN EL SIGLO XXI

Vivimos en un valle que ha alcanzado un **alto nivel de bienestar** gracias a la profunda transformación vivida en los últimos 60 años. Gracias a un proceso comunitario que es objeto de investigación (y, en cierta medida, de admiración) a nivel internacional, hemos sabido construir una sociedad equitativa, cohesionada y avanzada, y continuamos disfrutando de los frutos que diera aquel periodo histórico. Pero el siglo XXI ha traído consigo nuevos retos, y hay indicios cada vez más claros de que podemos estar a las puertas de una **nueva era**. Es tiempo de **retos globales y complejos** que, sin duda, tendrán un gran impacto en nuestra vida y en nuestro bienestar y **nos obligarán a adaptarnos** a esta nueva época si no queremos perder todo aquello que hemos logrado.

2. EL SIGLO XXI: UN TIEMPO DE RETOS GLOBALES Y COMPLEJOS

Los diferentes informes elaborados por el IPCC de Naciones Unidas dejan cada vez más patente la gravedad del tiempo histórico en que vivimos. **Los cambios provocados en el clima por el ser humano pueden llevar a nuestra civilización al colapso** y sólo nos quedan unas pocas décadas para transformar profundamente nuestro modelo de desarrollo y mitigar los devastadores efectos del cambio climático. El proceso ya es imparable, pero aún estamos a tiempo de mantener el calentamiento del planeta por debajo de los 1,5 grados y de no perder todo lo que el ser humano ha construido en los últimos 2.000 años. **La próxima década va a ser clave**, porque las decisiones que se tomen o no se tomen en los próximos 10 años van a condicionar el futuro de nuestra civilización.

Además, la crisis climática ha aflorado en un momento en el que **la economía mundial está sumida en un profundo cambio estructural**. Por un lado, los países asiáticos van adquiriendo cada

vez más fuerza, lo que ha desplazado el eje de la economía globalizada hacia el Este, amenazando el protagonismo que Europa y EEUU han disfrutado hasta ahora. Por otro lado, **la digitalización de la economía y las innovaciones tecnológicas asociadas** (Big data, redes 5G, inteligencia artificial, IoT, blockchain, ...) **van a provocar cambios disruptivos** en muchos sectores económicos e industriales.

La Comisión Europea, consciente de la magnitud de los desafíos a los que nos enfrentamos, ha puesto en marcha un ambicioso tratado conocido como **"European Green Deal"** para que Europa se convierta en el primer continente climáticamente neutro para el año 2050. Dicho Tratado pretende ser la base de la estrategia europea de desarrollo económico de las próximas décadas, y las políticas y directivas que de él se deriven introducirán **profundos cambios en los modos de producción, de consumo y de vida**.

3. LA SOSTENIBILIDAD, EL PRINCIPAL PARADIGMA DE LA NUEVA ERA

La crisis climática nos obliga a reinventar nuestro modelo de desarrollo para hacerlo sostenible. Ya no basta con crear valor económico, si para ello se destruye valor social o se deteriora el medio natural. **Para que el desarrollo sea sostenible** deberá cumplir las 3 condiciones a la vez: **generar valor económico a la vez que se genera valor social y sin dañar el medioambiente**.

Con el objetivo de que los distintos Estados, empresas e instituciones vayan en esta dirección, **Naciones Unidas** lanzó en 2015 la iniciativa conocida como **"Objetivos de Desarrollo Sostenible: Agenda 2030"**. Es la primera vez que la agenda económica, social y medioambiental se combinan en una sola agenda. También es la

primera vez que, además de interpelar a los Estados y los agentes de la sociedad civil, se incluye a las empresas, puesto que no hay desarrollo sostenible sin el compromiso y la implicación de los agentes económicos. **La colaboración y las alianzas entre los distintos agentes serán imprescindibles para cumplir esta ambiciosa y compleja agenda.** Este es el suelo sobre el que deberán desarrollarse los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Las administraciones públicas, los agentes económicos, los agentes educativos y los agentes sociales deben desarrollar una nueva cultura política para a través de una colaboración no jerárquica construir, bajo el liderazgo de las instituciones públicas, el **modelo de gobernanza colaborativa** que este proceso de transformación requiere.

Para ello, necesitamos **nuevos liderazgos compartidos** que tengan la ambición y valentía suficientes para, entendiendo que el fracaso forma parte del proceso de aprendizaje, construir **marcos propicios para la experimentación.** Al fin y al cabo, nadie sabe cómo afrontar retos de tal envergadura, por lo que la experimentación y la asunción de riesgos formarán necesariamente parte del proceso.

4. PENSAR EN GLOBAL Y ACTUAR EN LOCAL

Los retos que tenemos hoy en día son **globales, pero hay que resolverlos localmente, partiendo de la realidad económica, social y cultural de cada territorio.** En este sentido, esta etapa de profundo cambio que vivimos es una oportunidad para la sociedad vasca de conectar con los retos globales y darles una respuesta propia con el fin de actualizar y modernizar nuestra identidad como pueblo. Sabemos que somos capaces de hacerlo, porque ya lo hemos hecho antes. El proceso de transformación vivido por nuestro pueblo a partir de los años 1960-70 (institucionalización, revitalización del euskera, movimiento de ikastolas, desarrollo cooperativo, reconversión industrial ...) modernizó nuestro país y lo trajo del siglo XX al siglo XXI. Hay indicios claros de que este proceso necesita de un nuevo impulso, y para ello necesitamos un nuevo

momento creativo, una nueva utopía que dé un sentido renovado a nuestra identidad y que incorpore a las nuevas generaciones en la construcción de un modelo renovado de país.

A lo largo y ancho de todo el territorio vasco, si en algún lugar se materializó esa respuesta propia e innovadora frente a los retos del siglo XX fue en **Debagoiena.** En nuestro territorio, nos basamos en el empoderamiento de la comunidad y en el valor transformador del trabajo para **construir un modelo de competitividad propio y exitoso basado en el reparto equitativo de la riqueza** que se ha convertido en referencia a nivel mundial. Podemos decir que en este valle **supimos combinar la dimensión económica y social del desarrollo de una manera innovadora** y supimos construir una relación más equilibrada entre competitividad y cooperación. Sin embargo, **los nuevos retos del siglo XXI nos obligan a revisar nuestro modelo y a incorporar en él la dimensión medioambiental.** Este modelo renovado debe de ser el motor que impulse la transición que debe emprender nuestro valle hacia una Debagoiena sostenible.

5. DEBAGOIENA 2030: UNA RED DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La transición hacia un Debagoiena sostenible es un gran reto al que sólo podemos hacer frente a través de la cooperación. Las instituciones públicas, los agentes económicos, los agentes del conocimiento y la sociedad civil debemos actuar conjuntamente **sobre la base de un diagnóstico y una agenda compartidos,** en un esfuerzo por buscar una solución a los complejos retos que afrontamos.

Hemos pasado un año escuchando a la comunidad y compartiendo con diferentes agentes nuestras aspiraciones, preocupaciones e ilusiones, y creemos que estamos en condiciones de emprender un nuevo camino. **Este valle** cuenta con suficiente fuerza y ambición como para **dar una respuesta propia e innovadora a los nuevos retos del siglo XXI a través de la profundización en un modelo comunitario propio** que se ha

convertido en referente a nivel mundial. Tenemos claro que en nuestras raíces están las claves de las respuestas a los retos que el nuevo siglo nos ha impuesto. **Las soluciones vendrán del empoderamiento de la comunidad y de la articulación de un ecosistema abierto de innovación basado en la cooperación**, que es precisamente la aportación que aspira a realizar la iniciativa Debagoiena 2030.

No venimos a sustituir a nadie, venimos a tender puentes, a crear conexiones entre personas e instituciones, porque estamos convencidos de que trabajar en red multiplica nuestras fortalezas y capacidades. Queremos impulsar una red cuya vocación sea influir y actuar, no solamente compartir conocimiento o experiencias. Por ello, **queremos impulsar iniciativas y proyectos innovadores** que estén interconectados y actúen conjuntamente, **que tengan el potencial de provocar los cambios profundos necesarios** para llegar al horizonte futuro que hemos visualizado. **Queremos incidir también en la visión del mundo y en los valores de la ciudadanía**, porque el cambio empieza en cada persona, porque no hay transformación social sin una transformación personal.

Nos hemos marcado el **año 2050 como horizonte**. Para entonces, imaginamos **un Debagoiena inteligente, inclusivo y climáticamente neutro**. Como indica el apellido de nuestra iniciativa, en el año 2030 hemos establecido la primera estación intermedia, porque perder el tiempo es un lujo que no nos podemos permitir y porque para entonces ya debemos tener asentadas las bases que nos permitan llegar a dicho horizonte.

Hemos tomado **Debagoiena** como **sujeto** de esta iniciativa porque estamos convencidos de que muchos de los retos que tenemos pueden abordarse de forma más eficaz a escala comarcal, y en este sentido creemos que tenemos mucho que ganar si pensamos y actuamos como comarca, más allá de cada municipio. La tendencia general hacia **la metropolización fortalece los grandes núcleos urbanos** y debilita los territorios que quedan fuera de ellos. También en nuestro caso grandes núcleos urbanos como **Bilbao, San Sebastián y Vitoria** están **adquiriendo**

cada vez más fuerza como importantes polos de **atracción de inversión, actividad económica y talento**. Ante esto, **la escala local resulta demasiado pequeña como para competir con las urbes y equilibrar el territorio**, por lo que creemos que debemos anuar fuerzas y actuar conjuntamente. Además, estamos convencidos de que nuestra comarca tiene fortalezas que otros muchos no tienen, y de que, **desde la idea de Debagoiena como ciudad y desde la búsqueda de sinergias y complementariedades entre los pueblos, podemos ser capaces de convertir nuestra comarca en un lugar atractivo para estudiar, trabajar y vivir**.

Cuando utilizamos el término **inteligente** es porque queremos ser un territorio digitalizado basado en las personas. Es de sobra conocido que **la digitalización y las innovaciones tecnológicas asociadas van a provocar profundos cambios en el mundo de trabajo**, y nosotros queremos que todos esos cambios tengan a la persona en el centro. Además, **el impacto de la digitalización no se limitará al mundo laboral**, sino que provocará profundos cambios tanto en la gestión de las administraciones públicas como en las formas de relacionarse con la ciudadanía, y puede abrir la puerta a nuevos modelos de colaboración. Nosotros **queremos poner los datos y las nuevas tecnologías al servicio del bienestar y del desarrollo de la comunidad**, porque estamos convencidos de que, si se combinan adecuadamente con los valores humanos propios de nuestro territorio, constituirán instrumentos útiles para democratizar el poder, empoderar a la comunidad, hacer más sostenibles los sistemas de producción y construir relaciones económicas más justas.

Queremos que sea un proceso **inclusivo** porque imaginamos un valle construido por todos y para todos, porque queremos que **la transición que emprendamos hacia un Debagoiena sostenible sea justa e inclusiva, que no excluya ni deje atrás a nadie** y cuya **aspiración** sea la **igualdad** entre las personas. Creemos que **a la mujer le corresponde un protagonismo especial** en esta transformación, porque en gran medida **estamos hablando de deconstruir el modelo de sociedad construido por**

el hombre. En un contexto caracterizado por la desaparición de puestos de trabajo de baja cualificación, **nos preocupa especialmente la inclusión de sectores sociales que pueden tener dificultades para encontrar un lugar en el mercado laboral,** porque estamos convencidos de que **el trabajo, junto con la educación, es la palanca más eficaz para la inclusión.** La construcción de una sociedad justa y humana ha sido el sueño del proceso de transformación que ha vivido nuestro valle en los últimos 60 años, y a lo largo del camino que nos lleve hacia el horizonte que hemos visualizado, **la inclusión debe ser el principio básico que vertebré nuestra comunidad.**

Y, por último, imaginamos un Debagoiena **en equilibrio con el medio natural,** y para ello debemos redefinir nuestra relación con la naturaleza. Durante años hemos actuado como si no fuéramos parte de ella, pero ahora empezamos a darnos cuenta de que la humanidad no tiene futuro si no se integra adecuadamente en los ecosistemas naturales. Esto nos debe llevar a cuestionar muchas de las ideas que tenemos interiorizadas y a emprender cambios profundos en nuestra forma de pensar y de actuar. Si queremos lograr la **neutralidad climática** para el año 2050, **debemos pasar de un modelo de economía lineal basado en combustibles fósiles a un modelo de economía circular basado en energías renovables de carácter local y distribuido,** y en eso precisamente queremos centrar nuestros esfuerzos.

La **aspiración** de los agentes que lanzamos la iniciativa Debagoiena 2030 es **promover un movimiento de transformación** que haga realidad esta visión de futuro, porque sin movimiento no hay transformación posible. Por ello, la **principal característica de nuestra iniciativa** será que **estará basada en la escucha y en la comprensión continua y profunda de la comunidad,** ya que estamos convencidos de que esa relación y ese conocimiento profundo son el único modo de poder influir en la visión del mundo y en los valores de las personas. Solo así podremos empoderar a la ciudadanía y crear conexiones entre agentes e individuos que tengan la fuerza necesaria para provocar este movimiento.

Resumen

- **VISIÓN:** Lograr una Debagoiena inteligente, inclusiva y climáticamente neutra para 2050 mediante una profundización en el desarrollo comunitario del territorio.
- **MISIÓN:** Promover un movimiento de transformación que dé una respuesta comunitaria propia a los retos globales del siglo XXI, estableciendo conexiones entre agentes y ciudadanos, influyendo en la visión del mundo y en los valores de las personas e impulsando iniciativas y proyectos innovadores que tengan un impacto relevante en el territorio.

6. DEBAGOEINA 2030: PRINCIPALES RETOS

Como hemos indicado anteriormente, la iniciativa Debagoiena 2030 actuará como un ecosistema de innovación abierta, utilizando procesos y metodologías que provienen de la innovación social para construir un portfolio de prototipos diversos e interconectados entre sí. Durante el año 2019 hemos estado escuchando a la comunidad con el fin de realizar una primera aproximación a su percepción de los principales retos sociales y, a partir de ahí, poder priorizar temas y ámbitos. Como conclusión de esta fase de escucha abierta, proponemos profundizar en los siguientes retos:

El futuro del trabajo

Sin olvidar ni subestimar la aportación de las instituciones públicas, la sociedad de Debagoiena se ha visto transformada en los últimos 60 años por un modelo de empresa centrado en la persona y comprometido con el desarrollo de la comunidad. Y cuando decimos esto no nos estamos refiriendo sólo a las cooperativas. Más allá de la forma jurídica, estamos hablando de una forma particular de entender y hacer empresa, de una determinada forma de pensar que ha creído que el trabajo es la herramienta más importante para el desarrollo tanto de la persona como de la comunidad. Esta visión del valor del trabajo es la base del proceso de transformación que este valle ha vivido. Y queremos que continúe siendo así en el futuro. Queremos reinterpretar el trabajo y el

sentido que la empresa tiene en la sociedad desde la perspectiva del nuevo siglo para que siga siendo útil a la hora de dar respuesta a los retos a los que nos enfrentamos.

El mundo del trabajo sufrirá cambios disruptivos provocados, fundamentalmente, por la digitalización, la necesidad de incrementar el valor añadido de los negocios actuales y la transición verde. El impacto combinado de estos retos requerirá transformaciones fundamentales para que las personas, organizaciones y comunidades adapten sus sistemas de trabajo, innovación, aprendizaje y protección social al nuevo contexto.

Para poder seguir transformando la sociedad a través de la generación de empleo de calidad resulta necesario actuar de forma coordinada en cuatro ámbitos principales: **(1) Transformación de los negocios actuales:** Transitar desde negocios maduros de bajo margen hacia negocios digitalizados y sostenibles que garanticen el futuro. **(2) Impulsar nuevas actividades:** Generar nuevas actividades y empleos en los sectores emergentes para dar respuesta a los nuevos retos sociales y sustituir los empleos que desaparecerán en los sectores tradicionales **(3) Empleabilidad y recualificación:** Impulsar la empleabilidad y la recualificación permanente de las personas y promover un cambio hacia una formación continua basada en la corresponsabilidad de cada trabajador; **(4) Acelerar la transformación a través del ecosistema:** Reforzar el ecosistema local para acelerar las diferentes transformaciones que las empresas han de abordar (modelo de negocio, tecnológicos, organizativos y culturales). Para ello, habrá que fortalecer las conexiones entre los diferentes agentes del valle y conectar el ecosistema local con diferentes centros y redes internacionales.

Además, para que en esta época de profundos cambios nadie se quede atrás, **queremos aprovechar las oportunidades que ofrecen las actividades ligadas a los nuevos retos sociales** (envejecimiento, energías renovables, producción local de alimentos, etc.) **para la inclusión laboral de las personas y sectores sociales en riesgo de exclusión.**

Educación

La educación es un elemento clave en cualquier proceso de transformación. Más allá de transmitir determinados contenidos o competencias, necesitamos una educación renovada que transmita una nueva visión del mundo y que eduque a personas con capacidad para hacer frente a los complejos retos que debemos de afrontar: Personas críticas, cooperadoras, emprendedoras, corresponsables, solidarias, comprometidas... El actual sistema educativo requiere profundas innovaciones para poder desempeñar adecuadamente la importante función que le corresponde en este periodo histórico, y este valle tiene el potencial de ser pionero también en este ámbito. De hecho, ya se están dando experiencias muy interesantes. La conexión de dichas experiencias con el proceso de transformación territorial será otro de los objetivos de D2030.

Energía

Los combustibles fósiles han sustentado el desarrollo de nuestra sociedad en los últimos 200 años. Como consecuencia de ello, todo el carbono que hemos emitido a la atmósfera ha llevado al extremo la capacidad de resiliencia de nuestro planeta y ha generado un grave riesgo de que se produzca un cambio climático de consecuencias devastadoras. La dependencia de Debagoiena de los combustibles fósiles es casi total, por lo que estamos obligados a realizar una transición desde el modelo energético actual a un nuevo modelo basado en las energías renovables. En lugar de considerarlo un problema, vemos este cambio como una oportunidad para, sin dejar a nadie atrás, redefinir nuestras relaciones con el medio natural y profundizar en el desarrollo comunitario de nuestro territorio. En este sentido, el carácter local y distribuido de las energías renovables crea nuevas oportunidades para, profundizando en la visión comunitaria del desarrollo, implicar tanto a los agentes locales como al resto de ciudadanos en la transición energética. Esta es la perspectiva desde la que queremos abordar el reto de la energía, porque estamos convencidos de que la transición energética tiene el potencial de generar y

alimentar el movimiento de transformación que la iniciativa D2030 requiere.

Economía circular

Si queremos que nuestro modelo de desarrollo sea sostenible, debemos pasar de un modelo económico lineal a otro que sea circular. Los recursos son finitos, por lo que no podemos incorporar continuamente nuevos materiales en el sistema productivo. Estamos obligados a hacer un uso más eficiente de los materiales y la energía y a recuperar, reutilizar o reciclar dichos materiales en un entorno geográfico lo más cercano posible. El objetivo de la iniciativa D2030 es analizar las posibilidades de nuestro valle y aprovecharlas para promover iniciativas que nos permitan avanzar hacia una economía circular.

Movilidad

Somos conscientes de que, en Debagoiena, el transporte, el sector residencial y el industrial son la principal fuente de emisiones de CO2 y de contaminación atmosférica. Gran parte de los desplazamientos cotidianos se producen en el interior del valle, y en comparación con otras regiones, el uso del coche privado está muy arraigado en nuestro territorio. Queremos transformar radicalmente este modelo. Nuestro objetivo es promover un nuevo modelo basado en el transporte compartido y la electromovilidad, porque estamos convencidos de que esto nos permitirá mejorar la calidad de vida y la seguridad de nuestros pueblos y además nos ayudará a vertebrar la comarca y mejorar el sentimiento de pertenencia a la misma. También somos muy conscientes de que esta transformación debe tener como protagonistas a las personas, y que no se puede imponer desde arriba hacia abajo. Al

contrario, se trata de un proceso que debe darse de abajo hacia arriba, y que solamente podrá lograrse si conseguimos cambiar la visión del mundo y los valores de las personas.

Alimentación

Nuestra sociedad da cada vez más importancia a la alimentación y cada vez somos más las personas que queremos consumir alimentos saludables y sostenibles. Para ello, es importante fijarse dónde y cómo han sido producidos: cuanto más cerca del punto de consumo haya sido producido y cuanto más natural haya sido la forma de producirlo más saludable y sostenible será el alimento. Por ello, queremos impulsar circuitos de producción-consumo locales y el consumo de alimentos saludables y sostenibles.

Por último, queremos señalar que **difícilmente podremos afrontar los complejos retos que tenemos sin el compromiso e implicación de las diferentes instituciones y de la ciudadanía en general. Este proceso deben protagonizarlo tanto las instituciones de Debagoiena como las personas que viven, trabajan y estudian en el valle.** Para ello, más allá de implicar a determinados agentes y emprendedores en proyectos concretos, nuestro objetivo es poner en marcha iniciativas y establecer mecanismos para que toda persona o entidad que así lo desee pueda ser parte de este ambicioso movimiento de transformación que queremos impulsar.