D2030

Garapen Iraunkorrerako Sarea

2021

2019 - ACTUALIDAD

DEBAGOIENA: SEMBRANDO EL FUTURO

Red colaborativa

Estos son los agentes que se han incorporado en los dos últimos años a la red de desarrollo sostenible Debagoiena 2030. Se trata de una red de cooperación para lograr que el mayor número posible de agentes y ciudadanos de la comarca se sume a un objetivo consistente en la consecución de una Debagoiena inteligente, inclusiva y climáticamente neutra.

¿Qué le pedimos al futuro?

¿Cómo imaginas tu vida dentro de diez años? ¿Cómo será Debagoiena en 2030?

Es difícil realizar predicciones hoy en día, ya que todo cambia a velocidad de vértigo. No hay más que ver cómo era nuestra vida hasta hace un año y cómo estamos hoy.

La pandemia ha cambiado radicalmente nuestras vidas: las relaciones sociales y laborales, la sensación de seguridad que generan el sistema sanitario o los gobiernos, las oportunidades de ocio... Muchas actividades que realizábamos a diario de forma sencilla y sin apenas pensarlo generan ahora dudas o confusión y, después de un largo año, no tenemos la seguridad de poder atisbar pronto la luz al final del túnel.

Sabemos, además, que este problema no es puntual ni simple. Está directamente relacionado con el modelo de desarrollo y la forma de vida de la parte rica del mundo. El COVID-19 es una consecuencia más del carácter profundo de los desequilibrios que vive el planeta. El cambio climático es otra de las consecuencias de los desequilibrios existentes hace tiempo. Nos dice que nuestros modelos de desarrollo, sociales y económicos no sirven para mantener la vida y el bienestar. Si no encontramos un camino mejor, sus consecuencias pondrán en peligro el futuro de los seres vivos que compartimos este planeta.

Es época de cambios, especialmente en la parte más próspera de la Tierra, que no sufre las consecuencias más graves de este modelo, pero que genera los desequilibrios.

A nivel internacional, 2030 se considera el primer hito importante. En este periodo, habrá que detener el calentamiento mundial y mantenerlo por debajo de los 1,5 grados para evitar el colapso debido al cambio climático. No nos sobra tiempo.

Por ello, en los próximos años será imprescindible impulsar cambios profundos en los diversos ámbitos de la vida: industria, energía, movilidad, alimentación, modelos de gestión de ecosistemas, consumo y ocio.

Para transformar la sociedad y las economías se necesitará la participación de todos y todas. La clave y el motor serán los diferentes agentes (públicos, económicos, cooperativos, educativos, medios de comunicación...) y la implicación e impulso de la ciudadanía. Estos cambios no van a producirse por sí mismos, sino que somos las personas y los agentes que formamos la comunidad, quienes tenemos que realizar la transición, unirnos, activarnos y movilizarnos. Por ello, si bien se trata de retos de carácter global y complejo, el cambio debe articularse desde lo local para que la suma de estos movimientos genere una transformación global.

La iniciativa Debagoiena 2030 nace con el objetivo de ser una red de colaboración para crear una ola transformadora en la región. Ha sido promovida por agentes de diversos sectores (mancomunidad y ayuntamientos, cooperativas, universidad, agentes de investigación e innovación...). Su objetivo es seguir tejiendo una red de trabajo colaborativo que permita cohesionar la región en su conjunto desde la solidaridad y la colaboración.

El proyecto Debagoiena 2030 se puso en marcha hace dos años y ya ha definido las claves para impulsar una transformación en profundidad y ha activado las primeras acciones. Los agentes de la región tenemos un sueño común de una Debagoiena que, a través del desarrollo comunitario del territorio, sea inteligente, inclusivo y climáticamente neutro para 2050.

En este documento recogemos la dirección en la que queremos orientar Debagoiena 2030, sus bases y recursos. Debagoiena 2030 es una herramienta que redunda en beneficio de la comunidad y sus necesidades, una dinámica de colaboración orientada al futuro. Debagoiena 2030 pertenece a nuestra región.

El cambio climático es otra de las consecuencias de los desequilibrios existentes hace tiempo

La iniciativa Debagoiena 2030 nace con el objetivo de ser una red de colaboración y crear una ola transformadora en la región

VER VÍDEO '¿QUÉ ES DEBAGOIENA 2030?'

HITOS PRINCIPALES

Desde los inicios hasta la actualidad

Desde su creación en enero de 2019, el objetivo de esta iniciativa ha sido responder a los retos globales desde la escala local. En este sentido, se han dado pasos como la firma del acuerdo inicial entre los miembros de la red, alianzas internacionales, foros de agentes regionales, puesta en marcha de los primeros proyectos…

Puesta en marcha del proyecto a inicios de 2019
La iniciativa surge como consecuencia del proceso de reflexión y diálogo llevado a cabo en 2018 entre diferentes agentes de Debagoiena con el objetivo de responder de forma innovadora y colaborativa a los nuevos retos y comienza su andadura a principios de 2019.

Inicio del proceso de trabajo
Se creó la Dirección Técnica para encargarse de la orientación de la iniciativa. El grupo estaba formado por varios agentes de la comarca: Fundación Gizabidea, Emun, Mondragon Unibertsitatea, Goiena Komunikazio Taldea, Saiolan, Fagor y ALC.

Enero 2019 | Febrero 2019 | Julio 2019 | Noviembre 2019 | Diciembre 2019 | Marzo 2020 | Julio 2020 | Octubre 2020 | Noviembre 2020 | Diciembre 2020 | Marzo 2021 | Abril 2021

Enero 2019

Primera reunión de la Junta de Gobierno
Para comenzar a desarrollar la iniciativa se apostó por un modelo de gobernanza colaborativa en el que están representados los agentes más significativos de Debagoiena: instituciones públicas, cooperativas, universidad, agentes sociales, etc.

Foro de agentes regionales
El proyecto se basa en la colaboración entre diferentes agentes desde el principio. Por ello, con el objetivo de compartir, complementar y enriquecer todo lo recogido durante el proceso de escucha, en 2019 se organizó el I Encuentro de la Red regional, que contó con 80 asistentes.

Julio 2019

Acuerdo de colaboración con Climate KIC
Acuerdo con Climate KIC, el órgano de la Unión Europea para combatir el cambio climático y promover una transformación profunda de la región. Con este objetivo se realizaron diversas sesiones de reflexión junto con agentes locales e internacionales.

Diciembre 2019

Publicación de los resultados del proceso de escucha
A finales de 2018 se inició un proceso de escucha para identificar los principales retos de Debagoiena y poner de relieve las opiniones y percepciones de la ciudadanía. En este proceso participaron 150 personas y en diciembre de 2019 se elaboró el Informe-resumen del proceso de escucha.

Identificación de los retos en los que incidir
A partir de los resultados del Informe del proceso de escucha de 2019, se identificaron los ámbitos de influencia: el futuro del trabajo, energía, movilidad, sistemas alimentarios, educación, economía circular, inclusión y comunidad.

Marzo 2020

Consensuar la visión y misión de la iniciativa
Como colofón del proceso de reflexión iniciado en enero de 2019 para definir objetivos y ambiciones, la Junta de Gobierno aprobó la visión y misión de la iniciativa D2030. En las sesiones de reflexión, la iniciativa recibió el apoyo del Climate KIC europeo y del IIPP.

Julio 2020

Selección de los primeros catorce prototipos
El portfolio está compuesto por prototipos de agentes de diferentes sectores y el reto es diseñar y probar soluciones e identificar claves para la transformación de la región. El proyecto busca la interacción para influir de forma profunda y conectada en la transformación.

Firma del convenio entre promotores
Durante la presentación realizada en Eskoriatza, las trece entidades que forman la Junta de Gobierno del proyecto D2030 mostraron su intención de impulsar un movimiento de transformación que aporte una respuesta propia a los retos globales del siglo XXI.

Octubre 2020

Puesta en marcha del proceso de transición energética
Debagoiena 2030 puso en marcha un estudio sobre el modelo energético de las viviendas y edificios de Debagoiena en colaboración con diferentes agentes de la región, e identificó diferentes vías para lograr una transición energética local.

Noviembre 2020

Sesión de presentación online
Debido a la situación de pandemia, se realizó una sesión online para explicar a la ciudadanía el desarrollo de la iniciativa.
En ella participaron varias personas de la dirección técnica del proyecto que expusieron sus objetivos, el camino recorrido y los siguientes pasos.

Diciembre 2020

Primeros resultados del proceso de transición energética
En la sesión online celebrada el 3 de marzo con diferentes agentes de Debagoiena se presentaron los primeros resultados del proceso iniciado en relación al reto de la transición energética. En ella se compartieron y se analizaron de forma colectiva las primeras conclusiones obtenidas.

Marzo 2021

El reto del trabajo y de la inclusión
D2030 ha puesto en marcha el proceso para afrontar un segundo reto: el trabajo y la inclusión. Los primeros pasos serán conocer el reto, analizarlo y definir los objetivos que se desean alcanzar desde D2030.

"La clave será articular el gran potencial de la región desde la colaboración"

ELENA HERRARTE
COORDINADORA GENERAL DE D2030

Elena Herrarte, coordinadora general de Debagoiena 2030, explica el camino recorrido desde que el proyecto se pusiera en marcha en 2019, todo lo aprendido desde entonces, los proyectos puestos en marcha y las intenciones de cara al futuro

La iniciativa Debagoiena 2030 nació hace dos años, en enero de 2019. ¿Por qué y para qué se creó?

Aunque no sea muy perceptible, vivimos una época de retos muy complejos y de enormes cambios, ante los cuales tendremos que articular una estrategia para lograr una Debagoiena inteligente, inclusiva y climáticamente neutra. Uno de los retos es el cambio climático. Si no controlamos sus efectos en los próximos años, puede producirse un colapso. Desde el punto de vista medioambiental y de las emisiones de carbono necesitaríamos cuatro planetas para compensar las emisiones de carbono de nuestra región en estos momentos. Esa es, de alguna manera, la huella que dejamos en el planeta. Ante esto habrá que hacer cambios profundos desde diferentes ámbitos; este tipo de retos no se pueden resolver solo desde la tecnología o las políticas públicas, y las lógicas de los proyectos aislados no serán suficientes. Para producir transformaciones profundas en los retos complejos habrá que trabajar todos los ámbitos y también habrá que cambiar muchas cosas en la vida de cada individuo. Tendremos que repensar y recrear muchas cosas y, aunque estos problemas son muy globales, la escala ideal para buscar soluciones es la local.

Sois una Red de Desarrollo Sostenible y así lo dice el propio nombre del proyecto. ¿Qué significa eso?

El 2030 nos da un horizonte temporal y la noción de que este es un tema urgente. También utilizamos esas tres palabras: Red, Desarrollo y Sostenible. Cada uno de ellos tiene su peso y su importancia. Por un lado, está el concepto de desarrollo. El modelo de desarrollo de las últimas décadas, centrado en el desarrollo económico, ha relegado a un segundo plano otras áreas imprescindibles. Una de ellas, el medioambiente, se encuentra en un momento crítico. El marco del desarrollo sostenible nos lleva a imaginar un modelo de desarrollo equilibrado. Por un lado, a nivel económico, porque tendremos que construir un futuro basado en el bienestar, pero también tendrá que ser social, y todo ello en equilibrio con el medioambiente y con el ecosistema que nos rodea. Eso es lo que incluye la idea de desarrollo sostenible. Y luego está el concepto de red. No podremos responder a estos retos complejos desde una lógica de proyectos aislados, ni lo podrán hacer sólo las instituciones públicas. Será necesaria la aportación de todos.

"Ante el desafío del cambio climático se necesitarán cambios profundos"

"No se puede responder a esta complejidad con un solo proyecto"

"Para un modelo de desarrollo sostenible, muchas áreas de nuestras vidas tendrán que cambiar"

"Los retos no son del futuro, son de aquí y ahora"

D2030 es una red abierta de colaboración que permitirá una transición hacia una Debagoiena inclusiva, inteligente y climáticamente neutra para el año 2050. ¿Cómo habéis llegado a definir esa visión?

Debagoiena 2030 lleva dos años en marcha. En este tiempo hemos trabajado para lograr un mejor conocimiento de la región: agentes existentes, dinámicas existentes... Por otro lado, también hemos activado dinámicas de diálogo con los distintos agentes y la ciudadanía de la región. Hemos reflexionado conjuntamente sobre el contexto histórico y los retos a los que nos enfrentamos, estableciendo una dirección ilusionante y útil en el camino hacia la transición. La consolidación de esta visión se ha llevado a cabo en la Junta de Gobierno de D2030, donde están representados los agentes clave de la comarca: desde el sector público, los tres ayuntamientos principales y la Mancomunidad; los dos mayores grupos empresariales cooperativos de la comarca; la universidad; la Corporación Mondragón; el Parque Tecnológico Garaia y otros agentes.

¿Cómo hay que responder a este reto tan enorme y complejo? ¿Cuál es la clave?

La clave es entender que estamos hablando de una gran complejidad, que esta no es la única respuesta que va a tener un reto concreto, que no se puede limitar a un único proyecto y que esta situación necesita otra mirada. Para dar el salto a un modelo de desarrollo y vida sostenible, muchas áreas de nuestras vidas tendrán que cambiar de fondo: el modelo energético e industrial, la movilidad, las dinámicas de los sistemas alimentarios, las estructuras de desequilibrio social... Para ello, también será necesario renovar los valores, capacidades y dinámicas que tenemos las personas y como comunidad. Además, se deberán trabajar los mecanismos necesarios para una sociedad más inclusiva. Otra clave es la idea de colaboración. El dilema del cambio climático, por ejemplo, no sólo lo superaremos con soluciones derivadas del desarrollo tecnológico. Son retos muy complejos, multidimensionales. Este sistema no podremos cambiarlo desde una lógica de proyectos específicos. Para incidir en los retos desde sus múltiples dimensiones, los agentes de las diferentes áreas deben realizar cambios en sus respectivos ámbitos de trabajo hacia un objetivo compartido.

En esta dirección, el pasado año la iniciativa presentó y aprobó su primera acción: un conjunto de intervenciones, denominadas portfolio, una lógica diferente.

Es una estrategia que incluirá propuestas o proyectos de acción o intervención en diferentes ámbitos que interactuarán entre sí. Esa es la lógica del portfolio. Sería una propuesta metodológica para responder a las complejidades. En julio del año pasado pusimos en marcha los primeros catorce prototipos, no tanto de cara a una intervención de gran impacto, sino desde la lógica de cómo se puede desarrollar esa dinámica de ecosistema en interacción. A partir de ahora, el objetivo es seguir completando este portfolio para aumentar nuestro impacto en los retos.

Elena Herrarte.

En este momento, tenéis varias líneas de trabajo. El reto de la energía; el trabajo y la inclusión y el futuro del trabajo. ¿Por qué los habéis elegido y cuál es el objetivo?

El reto de la transición energética es fundamental en el camino hacia el objetivo de la sostenibilidad. Gran parte de la huella de carbono está basada en el sistema energético y es un área básica en todos los ámbitos de nuestra vida. Necesitamos energía para vivir y es la base en la que se construye el resto. Por otro lado, en cuanto al tema del trabajo, estamos diseñando una serie de intervenciones dentro de los retos específicos, buscando un mayor impacto. Sabemos que si queremos que esta comarca sea habitable en el futuro, el trabajo será una base fundamental. Impulsar la transición industrial será una línea clave en la dirección de un modelo descarbonizado y digitalizado. Por último, pensamos que la inclusión también es prioritario. Tenemos sociedades cada vez más complejas y, aunque en general podemos tener prosperidad en nuestra comarca, hay gente que se está quedando atrás en la dirección de esa igualdad de oportunidades. En estos profundos cambios que se van a producir en los próximos años, vemos también los riesgos de que esta brecha aumente.

¿Qué destacarías de estos dos últimos años? ¿Qué habéis aprendido?

El gran potencial que hay en la comarca. Tenemos cooperativas, tenemos universidades, pero empiezas a analizar pueblo a pueblo y área por área, y te das cuenta de que hay agentes muy potentes, hay proyectos, experiencias y personas muy potentes. También es cierto, por otra parte, que este potencial está bastante disperso. Cada uno trabaja en su frente, se conocen relativamente poco entre sí y ahí existe la posibilidad de que, a través de sinergias, ese potencial aumente aún más. Por ello, el objetivo también es impulsar la colaboración y articular este ecosistema. Para terminar, diría que en esta región siempre ha habido una pasión por el cambio y una activación ante los retos. Nosotros empezamos a dar forma a este proyecto desde esa energía o esa mirada. Porque decimos que son retos de futuro, pero no lo son. Los retos son de aquí y ahora.

VER ENTREVISTA COMPLETA EN VÍDEO

Debagoiena 2030: un proyecto diverso

La colaboración es una herramienta importante de la iniciativa D2030. El proyecto está integrado por entidades de naturaleza diversa: instituciones públicas, cooperativas, universidades, etc. Los representantes de estas organizaciones son los que mejor reflejan el valor del proyecto D2030 y la importancia de formar parte de él

MAITE ANTON
MANCOMUNIDAD DE DEBAGOIENA

"Dado que somos una institución que nos une como región, debemos formar parte de esta iniciativa"

MARIA UBARRETXENA
AYUNTAMIENTO DE ARRASATE

"Necesitamos el compromiso de todas las personas para lograr una transformación en nuestro país"

GORKA ARTOLA
AYUNTAMIENTO DE BERGARA

"D2030 aportará colaboración y dirección estratégica al carácter emprendedor de Bergara"

LANDER DIAZ DE GEREÑU
GRUPO ULMA

"El mayor reto es convencer a la sociedad de que los objetivos de D2030 son necesarios"

NAGORE IPIÑA
MONDRAGON UNIBERTSITATEA

"Ante retos complejos, la iniciativa promoverá comunidades educativas comprometidas"

IKER AGIRRE
TXATXILIPURDI

"Para afrontar los retos es imprescindible una colaboración centrada en una comunidad plural"

RED DE COLABORACIÓN EN BREVE

IZARO ELORZA
AYUNTAMIENTO DE OÑATI

"Como institución pública, es nuestra obligación y deseo responder a las necesidades de la ciudadanía"

MARKEL OLANO
DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

"Avanzaremos desde la colaboración como sociedad avanzada, igualitaria y moderna"

JOXEAN ALUSTIZA
GRUPO FAGOR

"Creemos en la colaboración y en la intercooperación, porque sumar multiplica fuerzas"

IBAN ARANTZABAL
GOIENA KOMUNIKAZIO TALDEA

"Hay que invertir en construir una comunidad: somos de Debagoiena, y ese NOSOTROS debe ser sujeto"

KIRSTEN DUNLOP
CLIMATE KIC

"D2030 es un espacio de experimentación privilegiado para la transición ecológica"

GORKA ESPIAU
AGIRRE LEHENDAKARIA CENTER

"Estamos utilizando las asignaturas aprendidas (Basque Case) para gestionar los retos del futuro"

Una de las entrevistas personales.

Para transformar es imprescindible conocer la situación

ONINTZA LEGORBURU EMUN

Para transformar algo o para que se produzca una transformación es importante conocer la situación de partida. Es decir, es necesario conocer y analizar la situación actual de lo que se quiere cambiar.

El análisis de la situación se puede realizar de diferentes maneras. Una persona puede hacer una lectura individual. En nuestro caso, dado que la colaboración está en el ADN de D2030, hemos trabajado en equipo con varios compañeros de viaje: la Cooperativa Emun, la Asociación Txatxilipurdi, ALC y Lanki.

Exploración

Para analizar la situación se podrían utilizar diferentes técnicas. Con el objetivo de conocer las inquietudes y necesidades de la sociedad de Debagoiena, en 2019 iniciamos un proceso de escucha y/o exploración general.

Pensamos que lo lógico era estar con gente diferente, con personas que pudieran estar cerca de nuestro modelo de vida, pero también con otras alejadas de él. Para ello, realizamos 148 entrevistas individuales, diez debates grupales y cinco sesiones de contraste.

Entrevistamos a profesores, desempleados, estudiantes, carpinteros, trabajadores de la industria, amas de casa y jubilados. Pudimos conocer diferentes experiencias vitales, así como las preocupaciones, retos y necesidades que estas experiencias vitales conllevan.

Concluimos que lo que nos une es el empleo y el deseo de una sociedad más igualitaria. La preocupación por el empleo, es decir, por los cambios que ha sufrido en las últimas décadas, es fundamental en nuestro valle. Por otro lado, debido a los cambios sociodemográficos que ha experimentado la región, el tema de la diversidad cultural también es un reto para la ciudadanía.

La colaboración, que está en el ADN de D2030, es la base del trabajo en equipo

Nos une el empleo y el deseo de una sociedad más igualitaria en general

Cambio de prioridades

Teniendo en cuenta que la situación en Debagoiena ha cambiado bastante debido al COVID-19, en 2020 realizamos una nueva exploración. El objetivo era saber cómo han cambiado las inquietudes y necesidades de la ciudadanía. Para ello, además de las técnicas de escucha utilizadas anteriormente, probamos otras nuevas como: 53 entrevistas cortas en la calle, observaciones, análisis de varias noticias en prensa, un cuestionario, un proceso de escucha específica con jóvenes y doce entrevistas individuales.

El objetivo de la escucha de 2020 era detectar posibles cambios en los temas que preocupan en Debagoiena. Sin embargo, no se observan diferencias significativas. Por destacar alguna, la salud ha adquirido una presencia que no tenía anteriormente. En general, se observa una ampliación de las preocupaciones existentes y concluimos que el empleo y el aumento de las desigualdades sociales siguen generando una notable preocupación social.

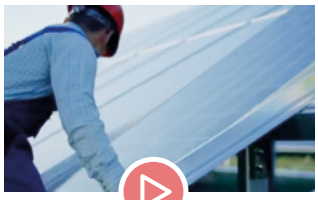
Como hemos indicado, el conocimiento de la situación es imprescindible para que se produzca una transformación. A través de esta escucha identificamos ideas de prototipos o proyectos que podrían formar parte de esta transformación.

Debemos ser conscientes de que para transformar algo hay que conocerlo primero y que no podemos quedarnos en el mero conocimiento.

En la escucha de 2020, la salud adquirió una presencia que no tenía antes

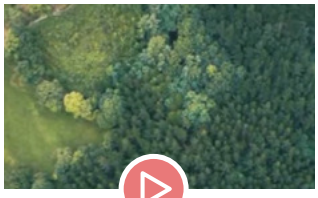
Desde proyectos aislados a un conjunto de acciones conectadas

El objetivo de Debagoiena 2030 es transformar la región y para ello es imprescindible pasar a la acción. Con el fin de dar respuesta a este objetivo, en julio de 2020 se aprobó el primer bloque de proyectos



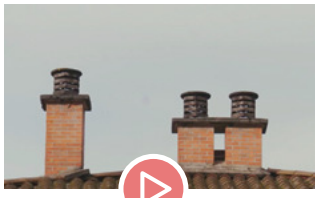
FV en casa
Proceso de implantación de placas fotovoltaicas de autoconsumo en una comunidad residencial.
Entidades promotoras:
AYUNTAMIENTO DE ARRASATE / H-ENEA / EKITERMIK

Hazi Berriak
Proyecto integral para personas en riesgo de exclusión.
Entidades promotoras:
GU HAZIAK GARA

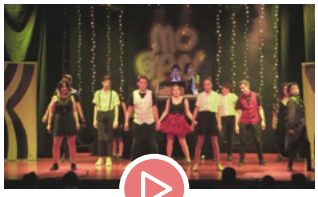


Tantai Baso Jabe Kooperatiba
El objetivo de este prototipo es promover una gestión forestal más sostenible.
Entidades promotoras:
ERREZ KOOP. ELK. TXIKIA

E-labs
Se trata de impulsar la colaboración para lograr una transición industrial sostenible.
Entidades promotoras:
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA



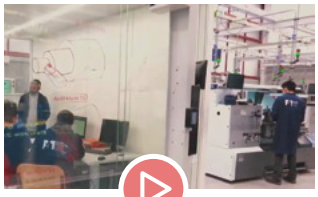
Birgaitzen
Proyecto para mejorar las condiciones de confort de las viviendas y reducir las emisiones de CO2.
Entidades promotoras:
H-ENEA



DAP, Debagoieneko Antzerki Plataforma
Plataforma para promover la transformación social desde el ámbito cultural.
Entidades promotoras:
DEBAGOIENEKO ANTZERKI PLATAFORMA

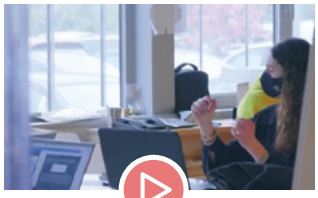
BHR, Recuperación de calor
Proyecto para generar energía eléctrica aprovechando el excedente de calor industrial.
Entidades promotoras:
EKITERMIK

Plataforma de abastecimiento de comedores de Debagoiena
Una plataforma para abastecer los comedores con productos locales.
Entidades promotoras:
EREINDAJAN BERGARA

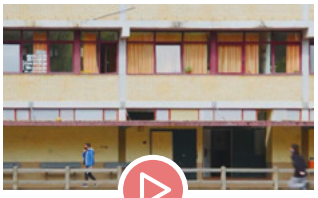


Soluciones de aprendizaje en entornos industriales
Conseguir procesos de aprendizaje más flexibles y eficaces.
Entidades promotoras:
CORPORACIÓN MONDRAGON

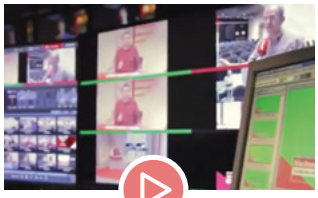
Comunidades energéticas
Definir y poner en marcha una o varias Comunidades Energéticas Renovables.
Entidades promotoras:
GOIENER



Platform coops
Plataforma de digitalización de las cooperativas para crear nuevas herramientas y modelos.
Entidades promotoras:
MONDRAGON UNIBERTSITATEA / CORPORACIÓN MONDRAGON



Arizmendi-Torrebaso
Imaginar y diseñar un proyecto educativo centrado en la sostenibilidad.
Entidades promotoras:
ARIZMENDI IKASTOLA



Goiena Eraldatzailea
Promover la comunicación transformadora a partir de modelos de colaboración con la comunidad.
Entidades promotoras:
GOIENA KOMUNIKAZIO TALDEA

"En la transición energética, la ciudadanía ha asumido la necesidad del cambio"

ARITZ AMEZTEGI
COORDINADOR DE PROYECTOS

Uno de los pasos para que Debagoiena sea climáticamente neutra es el diagnóstico realizado sobre los retos relativos a la transición energética. Aritz Ameztegi es uno de los autores del estudio

D2030 ha realizado un estudio sobre la transición energética en Debagoiena. ¿Por qué habéis abordado este tema? ¿Qué importancia tiene?

La mayoría de los criterios procedentes de Europa se visten de verde. La evolución de los últimos años es evidente y nos parecía que debíamos alinearnos con ella. Sabemos que el cambio climático tiene un plazo. Sabemos que para 2050 la temperatura del planeta no puede subir más de 1,5 grados. Para conseguirlo tenemos que sembrar la semilla ahora.

¿Cómo ha sido el proceso de elaboración del diagnóstico?

En 2019 comenzamos una serie de entrevistas con diferentes agentes de la comarca que trabajan con la energía. La pandemia paralizó el trabajo y lo retomamos en 2020. Hemos entrevistado a diferentes agentes y personas expertas: IHOBE, Ente Vasco de la Energía, Teknalia, Ikerlan... También a pequeñas empresas y a los denominados "aficionados", porque en todos los pueblos hay muchas personas que han destacado en el ámbito medioambiental o de energías renovables. Como complemento, se han analizado varios informes, como por ejemplo el informe de la huella ecológica de Debagoiena elaborado en su día por LKS. De todo ello se extrae información que sirve de base para el análisis.

¿Cómo es la relación entre Debagoiena y la transición energética? ¿Hasta qué punto se encuentra este tema en la agenda empresarial, institucional y ciudadana de Debagoiena?

Aritz Ameztegi.

Las instituciones públicas tienen este tipo de cuestiones incorporadas, cada una en su medida y con sus prioridades. Se encuentran bastante alineadas porque desde Europa se han dado criterios claros. Por otro lado, están las empresas y los ciudadanos. Las empresas tienen que hacer su propio camino, mucho más complejo. Sería ideal que no hubiera contaminación y que la huella de carbono fuera mínima, pero tienen que seguir trabajando y ese equilibrio es muy difícil. Por último, según el análisis realizado, la ciudadanía ha asumido la idea de la necesidad de cambio, pero todavía no entra en sus prioridades. Ha salido en las entrevistas: un ciudadano prefiere comprarse una furgoneta que colocar placas solares.

¿Cuáles son los puntos fuertes de la comarca?

Para empezar, están los que nos proporciona el propio entorno. Es cierto que no tenemos posibilidad de instalar una gran central, y está claro que no tenemos el sol que hay en Extremadura. Sin embargo, tenemos sol, tenemos agua (como en Oñatiko Ur Jauziak), tenemos viento (como en Elgea) y un montón de bosques impresionantes, por lo que también tenemos biomasa. En principio, el potencial, aunque no sea enorme, lo tenemos. Otro punto fuerte que tenemos es el del conocimiento, la innovación y un ecosistema industrial desarrollado, así como la propia cultura colaborativa. Esto ayuda mucho al desarrollo de otras líneas de trabajo. Por otro lado, destacaría dos ideas: que la sociedad ha asumido la necesidad de cambio y que es hora de pasar de las ideas a los hechos. Subrayaría de nuevo la idea de colaboración. Este es un tren al que tiene que subirse toda la sociedad, y eso tiene su dificultad.

¿Y los puntos débiles?

Yo creo que el concepto de tiempo no lo tenemos muy claro. Tenemos que cumplir unos plazos y pienso que la ciudadanía no los ha interiorizado, probablemente porque no utilizamos un vocabulario adecuado y nos perdemos en términos muy complejos. Tenemos que trabajar en eso. Por otro lado, señalaría como punto débil la dificultad de reducir nuestro consumo. Los nuevos sistemas constructivos hacen posible que la construcción sea neutra, pero en las construcciones antiguas, en las rehabilitaciones, tenemos mucho que mejorar. Suradesa hace un buen trabajo, pero los demás tenemos que ayudarle.

¿Cómo estamos en comparación con otras regiones o países?

Diría que en Euskal Herria no hay diferencias significativas. En comparación con otros países, como por ejemplo frente a la experiencia del Piamonte italiano, vamos con un par de años de retraso, que es el tiempo que llevan trabajando con las comunidades energéticas. Países como Dinamarca también van por delante, pero, en general, diría que estamos en la media.

VER VÍDEOS SOBRE EL RETO DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

"El de la energía es un reto complejo que atraviesa totalmente la sociedad"

JONE ESPILLA
DIRECTORA DE PROCESOS

La transición energética es uno de los principales retos en el camino hacia una región inteligente, inclusiva y climáticamente neutra. Por ello, la Junta de Gobierno de la D2030 adoptó el acuerdo de trabajarlo de forma prioritaria y en octubre de 2020 se inició un proceso de respuesta a este reto.

Como sabemos, la energía es un reto complejo que atraviesa la sociedad por completo. Es uno de los pilares de la economía, la movilidad, la alimentación, la vivienda, etc., por lo que necesitamos una mirada sistémica si queremos diseñar una respuesta de impacto. Pero, ¿qué es una mirada sistémica? En realidad, necesitamos entender los retos complejos actuales desde la lógica de sistemas. Un sistema está compuesto por una pluralidad de elementos y en ese conjunto dinámico cada elemento o factor influirá en todo momento sobre los demás. La mirada sistémica consiste en entender el reto no como un elemento aislado, sino como un sistema de múltiples elementos conectados entre sí. En el caso concreto del reto de la energía, elementos como la economía, la tecnología, la legislación, las creencias, etc. tendrán su impacto.

En este sentido, el primer paso que hemos dado ha sido lograr una comprensión profunda del reto desde la complejidad y de manera colectiva. Posteriormente, para dar una respuesta de alto impacto, habrá que activar una propuesta de intervención que tenga como objetivo incidir en los diferentes aspectos del reto desde la implicación de múltiples agentes y mediante acciones de diversa índole. Hay que incidir en los elementos de este sistema que acabamos de exponer para conseguir un efecto de impacto.

El proceso que hemos puesto en marcha desde D2030 en relación al reto de la transición energética se compone de tres fases continuas que se exponen a continuación y que tienen como objetivo la comprensión de la situación actual y el diseño de un camino para llegar a una meta, para posteriormente llevarlo a la práctica entre diferentes.

La primera fase, de octubre a diciembre de 2020, fue **exploratoria**. Su objetivo era conocer la realidad del ecosistema actual de la región, identificando oportunidades y limitaciones. Para ello, entrevistamos a 22 agentes con diversa experiencia, realizamos 24 estudios y analizamos siete legislaciones y dos planes..

La segunda fase, de enero a marzo de 2021, consistió en el **análisis** exhaustivo de los contenidos clave recogidos en la exploración. Esta fase de análisis se centró en trabajar contenidos de forma colectiva para decidir la pertinencia de los retos específicos. Se organizó una sesión abierta el 3 de marzo en la que participaron 50 agentes y ciudadanos, algo muy necesario para obtener la respuesta de impacto a la que hemos hecho referencia anteriormente.

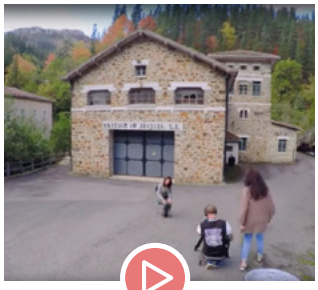
Por último, en los próximos meses se llevará a cabo una **intervención** que finalizará en julio. Consistirá en definir un Plan de Intervención para responder a los retos específicos obtenidos en la fase de análisis. Los diferentes agentes tendrán que trabajar cada uno de ellos, consensuar una planificación conjunta e iniciar el camino para incidir en ellos desde diferentes perspectivas.

Jone Espilla.

EL RETO DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Impulsando la transformación de Debagoiena

Debagoiena es una región con un gran potencial, tanto desde el punto de vista de sus agentes, como desde el punto de vista de las acciones y proyectos en marcha. La serie de reportajes *Debagoiena Eraldatzen* muestra estas posibilidades de transformación

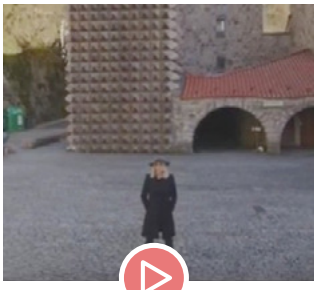


Debagoiena quiere abordar la transición energética

Debagoiena es un "valle modélico" en muchos ámbitos, pero parece que no es así en lo que se refiere a la emergencia climática. Los estudios han demostrado que si todas las personas del mundo emitieran tanto CO2 como nosotros, necesitaríamos cuatro planetas.

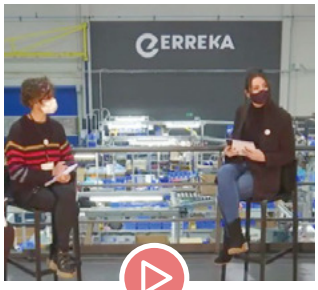
Digitalización: ¿amenaza u oportunidad?

Las nuevas tecnologías se utilizan cada vez más y la pandemia del COVID-19 lo ha demostrado: el teletrabajo, las clases online y las videollamadas son habituales en todos los ámbitos. La capacidad de adaptación a las nuevas tecnologías será clave en el futuro.



Cultura para la transformación social

La cultura es una de las herramientas más potentes para la continua transformación de la sociedad. Y es que la cultura, en todas sus manifestaciones, siempre ha trabajado para dar cabida a otros imaginarios, discursos y movimientos. Incluso en las situaciones más difíciles, la cultura siempre ha sabido respirar.

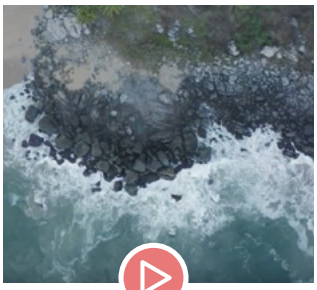


Es posible trabajar en euskera

Las instituciones y empresas de Debagoiena han sido pioneras en los planes de euskera debido a las características locales. Pero ¿cuál es la situación actual? ¿Qué retos tiene el euskera en el ámbito laboral y cómo se afrontan en las empresas? Se ha avanzado mucho, pero aún queda mucho por hacer.

El sistema educativo, hacia la inclusión

El objetivo de este reportaje es reflexionar sobre la naturaleza, los retos y la orientación del sistema educativo. Se han logrado grandes avances en educación, pero, en opinión de la comunidad educativa, no son suficientes. Queda mucho por hacer para que el sistema educativo sea realmente inclusivo.

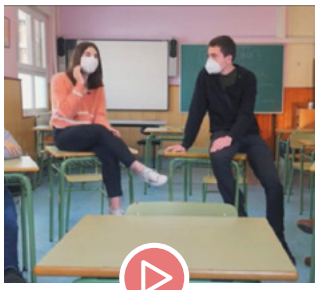


La salud del planeta depende de nuestra economía

La COVID-19 ha hecho que nos centremos en la salud, pero también en la economía. La pandemia ha dejado una huella económica clara. Pero ¿qué es la economía? ¿Qué abarca? ¿Y qué relación hay entre el medio ambiente, la economía y la pandemia?

Economía circular

Nuestra sociedad se ha unido a la filosofía del *usar y tirar*, pero somos conscientes de que constituye un grave problema medioambiental. Con el objetivo de dejar atrás este modelo y potenciar otras formas de producción y consumo, la propuesta de la economía circular ha venido para quedarse.



¿Cuáles serán los puestos de trabajo del futuro?

Estudiar y pasar toda la vida en el mismo puesto de trabajo y realizando la misma tarea es cosa del pasado. La digitalización y la robotización están entre nosotros, ya han llegado a nuestros centros de trabajo y eso nos ha llevado a otro contexto. ¿Cuáles serán los trabajos del futuro?

CONCLUSIONES

- **Cambio de etapa**

  Nos queda poco tiempo para transformar el modelo de desarrollo de raíz y garantizar la sostenibilidad y la vida; es el momento de empezar a transformarlo.

- **Cooperación**

  La colaboración entre los diversos sectores y ciudadanía es necesaria para responder a los complejos retos actuales.

- **Agenda compartida: implicar a los agentes**

  Para que sea posible un movimiento de profunda transformación, es imprescindible implicar a todos los agentes económicos, públicos, educativos, cívicos

- **Experimentación, transformación, impacto**

  Es necesario desarrollar rápidamente un modelo de desarrollo que garantice la sostenibilidad y promover oportunidades de ideación y experimentación para nuevas soluciones.

- **Personas en el centro: destinatarias - agentes**

  La ciudadanía y los agentes somos el motor de la transformación; para crear una región habitable, todos debemos participar en su diseño.

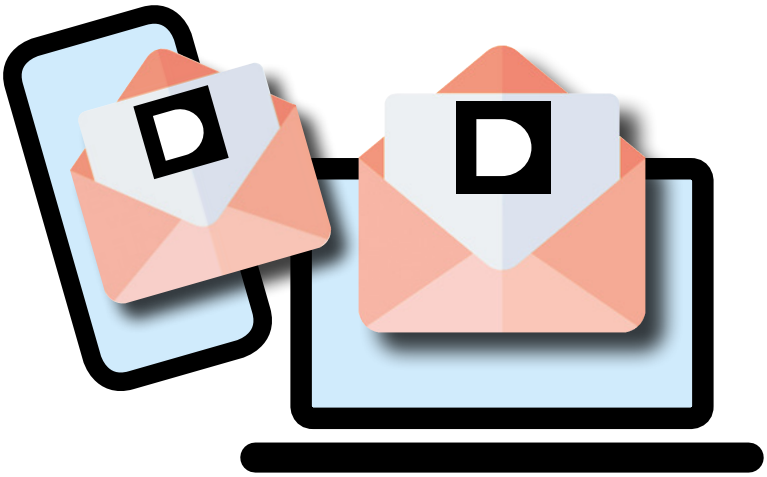
SIGUIENTES PASOS

Profundizar en los retos:
- Futuro del trabajo
- Trabajo e inclusión
- Reto de la transición energética

Continuar aumentando la red

Continuar con el desarrollo de espacios de experimentación: prototipos…

Continuar con el estudio de nuevos modelos de cooperación y gobernanza



Suscríbete al boletín

aquí

D2030

Garapen Iraunkorrerako Sarea

www.debagoiena2030.eus

komunikazioa@debagoiena2030.eus

Debagoiena, 2021.