

Debagoiena 2030:
**RED DE
DESARROLLO SOSTENIBLE**
ACTIVIDAD 2021



D2030

ÍNDICE

01

Página 4

INTRODUCCIÓN

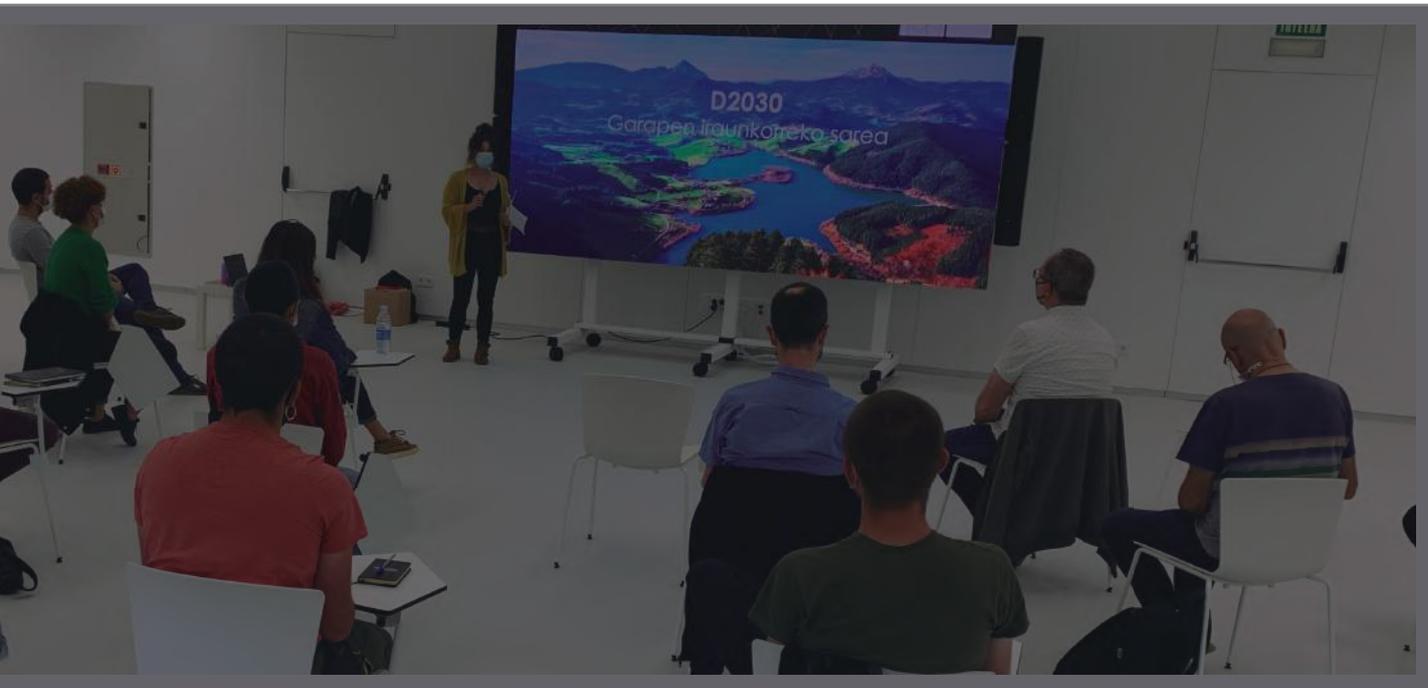
- 1.1. D2030 Red de Desarrollo Sostenible página 4
- 1.2. Resumen año 2021 página 6

02

Página 7

2021: PLANIFICACIÓN POR ÁREAS DE TRABAJO

- 2.1. 2.1. Propuesta D2030 para la transformación comarcal página 8
 - 2.1.1. Fase de intervención: proyectos de partida página 10
 - 2.1.2. Transición energética página 17
 - 2.1.3. Empleo e inclusión página 20
 - 2.1.4. Comunicación y sensibilización página 22
- 2.2. Gobernanza colaborativa página 24
- 2.3. Colaboraciones estratégicas fuera de la comarca página 27



- Públicos: **6**
- Cooperativos: **11**
- Privados: **3**
- Educación: **2**
- Ciudadanía organizada: **6**
- Innovación: **4**

- Gobernanza: **15**
- Financiación: **9**
- Dirección y Técnica: **11**
- Proyectos: **10**

¿Para qué?

Para responder a los retos a los que se enfrenta Debagoiena (sociales, ecológicos...) y para fomentar el desarrollo sostenible de la comarca.

¿Cómo?

Aunando múltiples agentes, metodologías e iniciativas en un solo proyecto y tejiendo redes entre todos ellos, trabajando en la dirección definida de manera conjunta. Se ha priorizado la mirada sistémica para influir en los complejos retos actuales y, como vías principales para influir en dichos retos, se ha optado por la colaboración y el proceso comunitario.

¿Dónde?

Debagoiena: Antzuola, Elgeta, Bergara, Oñati, Arrasate, Aretxabaleta, Eskoriatza, Leintz Gatzaga y Aramaio.



MISIÓN

Fomentar un movimiento transformador que proporcione una respuesta comunitaria propia ante los retos globales del siglo XXI.



VISIÓN

Profundizar en el desarrollo comunitario del territorio, para construir una Debagoiena inteligente, inclusiva y climáticamente neutra para el año 2050.

1.2. RESUMEN AÑO 2021

Los dos primeros años se han dedicado a establecer las bases de la iniciativa (establecimiento de las bases del acuerdo de colaboración, creación y activación de la gobernanza y unidades de trabajo, acuerdo y pilotaje del modelo de transformación comarcal, recepción de las percepciones de diversos ciudadanos y ciudadanas de la comarca, etc.). Sin embargo, en el tercer año, es decir, en 2021, se ha puesto el foco en la acción, impulsando proyectos que propicien la transformación.

De hecho, la iniciativa D2030 se ha creado para influir, para buscar soluciones de impacto ante los múltiples retos. Actualmente, estamos viviendo un momento histórico de una realidad compleja, caracterizado por retos de una gran complejidad: el cambio climático, la digitalización y los nuevos retos sociales, la economía, la sociedad y los múltiples sistemas que afectan a la sociedad (energía, alimentación, movilidad...) nos muestran la urgencia de replanteárnoslo todo. Sabemos que los próximos años serán críticos de cara a la activación de dichas transformaciones profundas; por ello, es necesario comenzar a emprender vías para fomentarlas, de manera rápida y eficaz.

Precisamente para responder a dicho contexto nació la iniciativa D2030, para generar un movimiento transformador profundo en la comarca. En este tercer año, priorizaremos dos retos: la transición energética de la comarca y el fomento de la inclusión a través del empleo. Además, hemos proseguido con el desarrollo de 13 proyectos que ya estaban en marcha; dichos proyectos se iniciaron, por un lado, para comenzar a abordar las claves de la necesaria transformación en diversas áreas y, por otro lado, para comenzar a explorar dinámicas de colaboración entre agentes.

Es evidente que el trabajo que queremos desempeñar en el ámbito de la acción también requiere de otras bases: modelo de gobernanza; generación de condiciones para la colaboración; comunicación de los retos y del trabajo que se está desarrollando; evaluar constantemente y conscientemente el esfuerzo que se está realizando para responder a la complejidad mencionada y aprender de ello, tejer redes entre los agentes de la comarca... Así, este año, también hemos trabajado en las áreas transversales claves.

A finales de 2021, los agentes adheridos a la red de una manera u otra eran más que al principio.



Bagoaz aurrera

02

AÑO 2021 LINEA A LINEA

Principales objetivos del año:

1. Fortalecer el proceso para el impulso de la transformación comarcal:
 - Desarrollo de los primeros proyectos que han formado la propuesta de intervención: Se han desarrollado 13 proyectos de diversas áreas: alimentación; energía; bosques; educación; transformación industrial y emprendimiento; cultura...
 - Diseñar entre múltiples agentes de la comarca una propuesta de intervención integrada por diversas acciones para impulsar la transición energética de la comarca
 - Poner en marcha un proceso comarcal de colaboración para responder al reto del trabajo y la inclusión
2. Definir y crear oportunidades para que los agentes de la comarca se adhieran a la iniciativa D2030
3. Proporcionar información sobre los retos actuales a la ciudadanía de la comarca y trabajar la sensibilización
4. En esta época de complejos retos, seguir reflexionando y profundizando con múltiples agentes en torno al modelo de gobernanza orientado al impulso de la transición socioecológica de Debagoiena

Para el abordaje de dichos objetivos, se van a desarrollar las siguientes líneas de trabajo:

Líneas de trabajo abordadas en 2021:

- Propuesta de transformación comarcal D2030
 - Propuesta de intervención formada por los 13 primeros proyectos
 - Proceso para el impulso de la transición energética en Debagoiena
 - Proceso para el impulso del trabajo y la inclusión
 - Comunicación y sensibilización
- D2030 gobernanza colaborativa y creación de redes
- Colaboraciones estratégicas fuera de la comarca

2.1. PROPUESTA D2030 PARA LA TRANSFORMACIÓN COMARCAL

El objetivo de la iniciativa Debagoiena 2030 es fomentar la transformación de la comarca. Su objetivo es buscar una respuesta local para hacerle frente a esta época de complejos retos; para ello, el cometido de la iniciativa es fomentar procesos comarcales.

Para desarrollar dicho cometido, D2030 ha diseñado su modelo desde el paradigma de la complejidad y desde una mirada sistémica. A continuación, se describe el enfoque metodológico para influir en la comarca:





Estas son las claves de este modelo:

- Fomentar una **visión compartida** a nivel de comarca.
- Fomentar un **modelo de gobernanza colaborativa** que será necesario para impulsar la transición socio ecológica de la comarca.
- Lograr un **conocimiento profundo y sistémico** de los retos, mediante la fase de exploración.
- **Identificar y abordar las oportunidades de colaboración** entre diversos agentes de la comarca para responder a los retos identificados, a través de dinámicas de cocreación.
- Trabajar un enfoque de intervención basado en **responder con impacto a los complejos retos**, incidiendo en el reto sobre sus múltiples variables y diseñando y desarrollando sistemas de proyecto basados en la interacción.
- Entender el camino hacia la transformación como un **proceso no lineal**, imposible de planificar previamente en su totalidad; hay que aceptar que encontraremos el camino una vez lo hayamos emprendido. Para ello, es fundamental integrar en el modelo de trabajo la **experimentación, el aprendizaje continuo y la adaptación**. Ser conscientes de que, aunque una brújula nos marque el destino, no dispondremos de un mapa definido, y tener la dinámica de gestión y trabajo que requiera esta situación: una dinámica iterativa, observadora, que tenga la experimentación y el aprendizaje en el punto de mira...

En el año 2021, se han desarrollado 3 ejes de trabajo principales en el ámbito del proceso y la acción:

Proceso para el fomento de la transición energética en Deba-goiena

1

Proceso para el fomento del trabajo y la inclusión

2

Fase de intervención, proyectos de partida: Desarrollo de proyectos iniciados en 2020

3

2.1.1. FASE DE INTERVENCIÓN: PROYECTOS DE PARTIDA



En el año 2020, la iniciativa D2030 puso en marcha los primeros 13 proyectos para incidir en los retos que tiene la comarca en diversos ámbitos. La característica principal de este primer sistema de proyecto es su pluralidad: energía; transición industrial; cultura; sistemas de alimentación; inclusión mediante el trabajo; silvicultura... Estas han sido las primeras experiencias que tienen el objetivo de incidir en el contexto de colaboración que está generando el D2030.



DAP (Plataforma Teatral de Debagoiena)

El objetivo es crear una plataforma que sirva de apoyo al mundo del arte escénico y cultural de Debagoiena.

Promotores



Birgaitzen

Proyecto para mejorar el confort del hogar y reducir las emisiones de CO₂.

Promotores





FV Etxean

Mediante este prototipo, se iniciará el proceso de implantación de fotovoltaicos de autoconsumo en una comunidad residencial.

Promotores



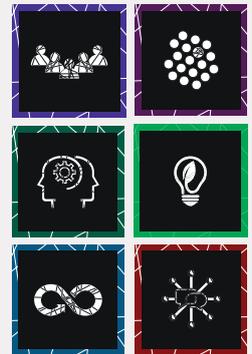
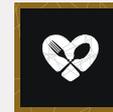
ARRASATEKO UDALA



Cooperativa Tantai Baso Jabe

El objetivo del proyecto es crear una cooperativa de propietarios forestales (privados y públicos) que busque un modelo de explotación más sostenible.

Promotores



BHR

El proyecto consiste en destinar el calor expulsado por los hornos industriales destinados al tratamiento, calentamiento o fusión a la generación de energía eléctrica para el autoconsumo, en las empresas industriales destinadas al tratamiento de metales.

Promotores

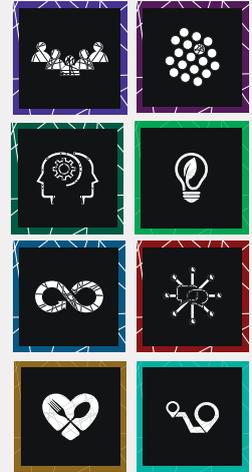




Ereindajan-Jangelak

El objetivo del proyecto es crear una plataforma para proveer a los comedores de la comarca con productos locales.

Promotores



Hazi Berriak

Proyecto integral para personas en riesgo de exclusión.

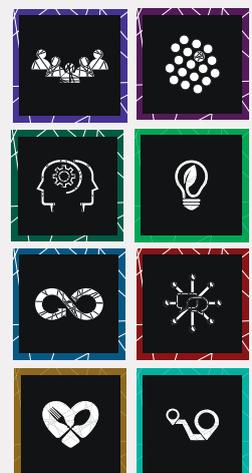
Promotores



Hirekin

Hirekin será un espacio abierto a la sociedad en el que se impulse la cocreación interdisciplinar, la innovación y el emprendimiento con empresas y otros agentes, en beneficio de una transición industrial sostenible y justa.

Promotores





Ikaskuntza Soluzioak:

El proyecto se orienta a hacer más flexibles, rápidos y eficientes los procesos de aprendizaje del personal.

Promotores



Torrebaso

El objetivo de este prototipo sería representar y diseñar cómo debe ser la futura sociedad sostenible a escala de Almen.

Promotores



Goiena Eraldatzailea

Goiena quiere reforzar su relación con la comunidad, dar un salto en esa ayuda mutua, reforzando la responsabilidad que tiene Goiena con la comunidad desde su creación.

Promotores





Talent House

Se creará un proyecto integral de infraestructuras, equipamientos, actividades culturales y servicios para mantener y atraer talento a Debagoiena.

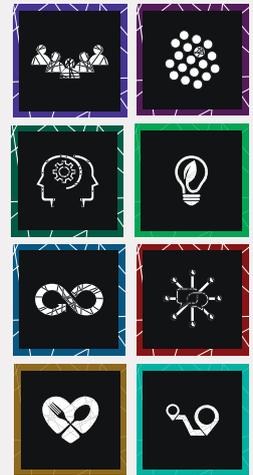
Promotores



Platform coops

A través de la plataforma de digitalización de las cooperativas se pretende crear nuevas herramientas y modelos que impulsen iniciativas que fomenten unas condiciones laborales dignas, equilibren el crecimiento económico y favorezcan el medio ambiente.

Promotores



OBJETIVO GENERAL

Impulsar los primeros proyectos para comenzar a incidir en los múltiples retos de la comarca. Mediante dichos proyectos, comenzar a experimentar la dinámica de colaboración entre agentes, personas y experiencias de diversos ámbitos. Además de fortalecer así el conocimiento y la capacidad que tiene la comarca en torno a los ámbitos de transformación.

OBJETIVOS AÑO 2021

1. Desarrollar los proyectos definidos en el año 2020.
2. Convertir el sistema de proyectos multidisciplinar en una dinámica espacial, con el objetivo de identificar desde la colaboración las claves para afrontar los retos de la comarca.
3. Conectar los diferentes agentes de la comarca con la iniciativa D2030, y comenzar a diseñar la propuesta de valores que debe desarrollar, de cara a los diversos agentes de la red.

ACCIONES PRINCIPALES DESARROLLADAS EN 2021

1. Desarrollo de cada proyecto y apoyo para ayudar en ese proceso.
2. Desarrollo de una sesión colectiva entre las experiencias y los agentes que conforman el sistema de proyectos, para fomentar el conocimiento mutuo y la interacción.

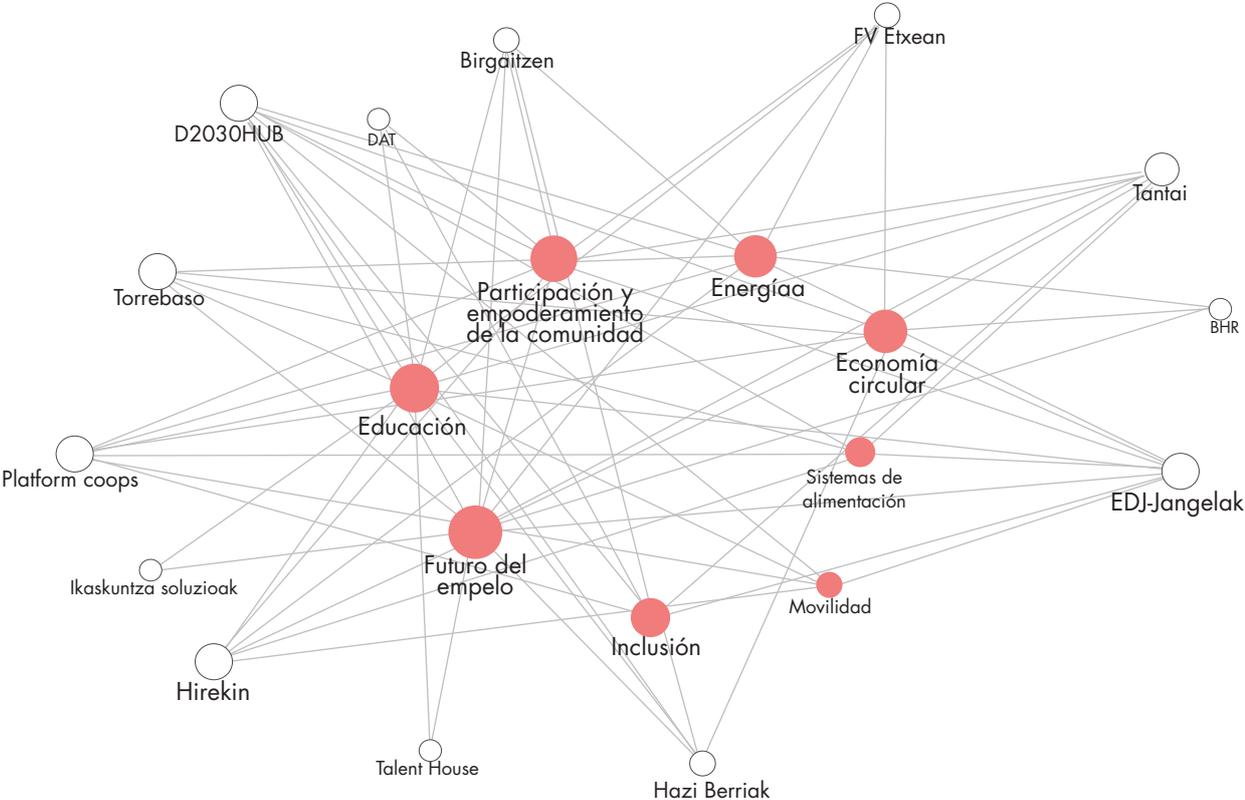
LOGROS

- Colaboración entre los agentes y las dinámicas de las diferentes áreas de la comarca en un marco compartido, teniendo como objetivo la transformación de la misma.
- Fomento del conocimiento mutuo y las oportunidades de colaboración entre agentes y proyectos de las diferentes áreas de la comarca.

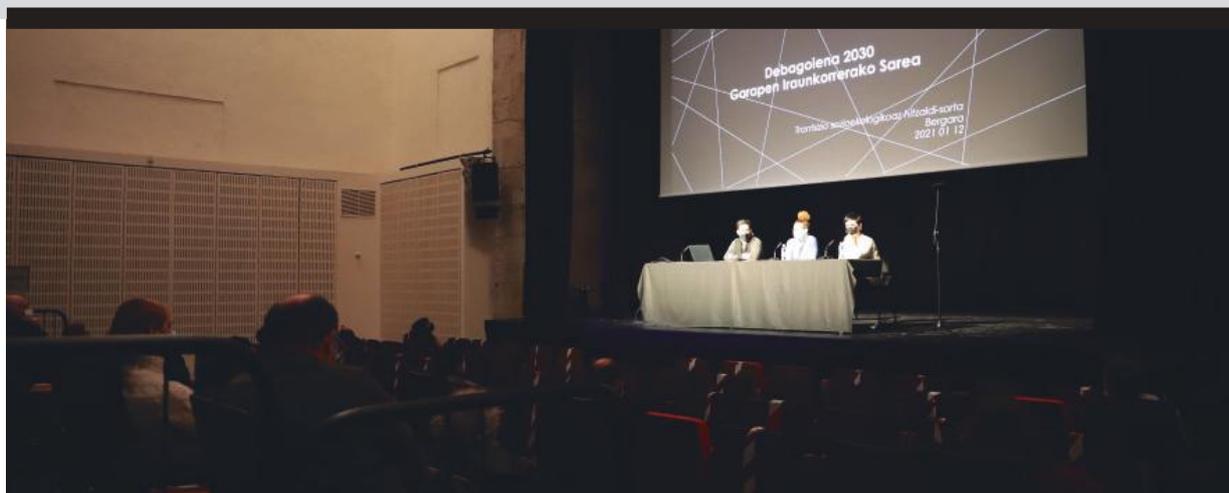
RETOS

- Profundizar y llevar a la práctica el enfoque de la intervención sistémica de cara a la transformación.
- Crear un puente desde el proyecto tradicional hacia las lógicas de los sistemas dinámicos interconectados, junto con los agentes multidisciplinarios de la comarca.
- Convertir el sistema de proyectos en una dinámica espacial de aprendizaje colectivo para la transformación.
- Responder a la compleja naturaleza de los ecosistemas y retos, haciendo una gran aportación de valores mediante una propuesta de intervención basada en el enfoque de los sistemas de proyecto.

D2030: PROYECTOS DE PARTIDA



2.1.2. TRANSICIÓN ENERGÉTICA



El actual modelo energético se basa en los combustibles fósiles y constituye uno de los principales generadores de emisiones de carbono a la atmósfera. Por lo tanto, es uno de los principales causantes del cambio climático. Para conseguir la transformación hacia sociedades futuras sostenibles, es necesario y urgente replantearse el modelo energético. Por ello, la iniciativa D2030 ha priorizado la puesta en marcha de un proceso comarcal colaborativo para el impulso de la transición energética de Debagoiena.

OBJETIVO GENERAL

Fomentar la transición energética de la comarca, dando pasos hacia un modelo sostenible, por la senda del desarrollo comunitario. Teniendo en cuenta la complejidad y extensión de dicho objetivo, en una primera fase, desde D2030, hemos limitado el alcance del proceso a la transformación del modelo energético del ámbito urbano (viviendas y edificios tanto públicos como privados).

Para abordar dicho objetivo, el cometido de D2030 será fomentar un proceso comarcal: elaboración de una propuesta de exploración cocreación e intervención.

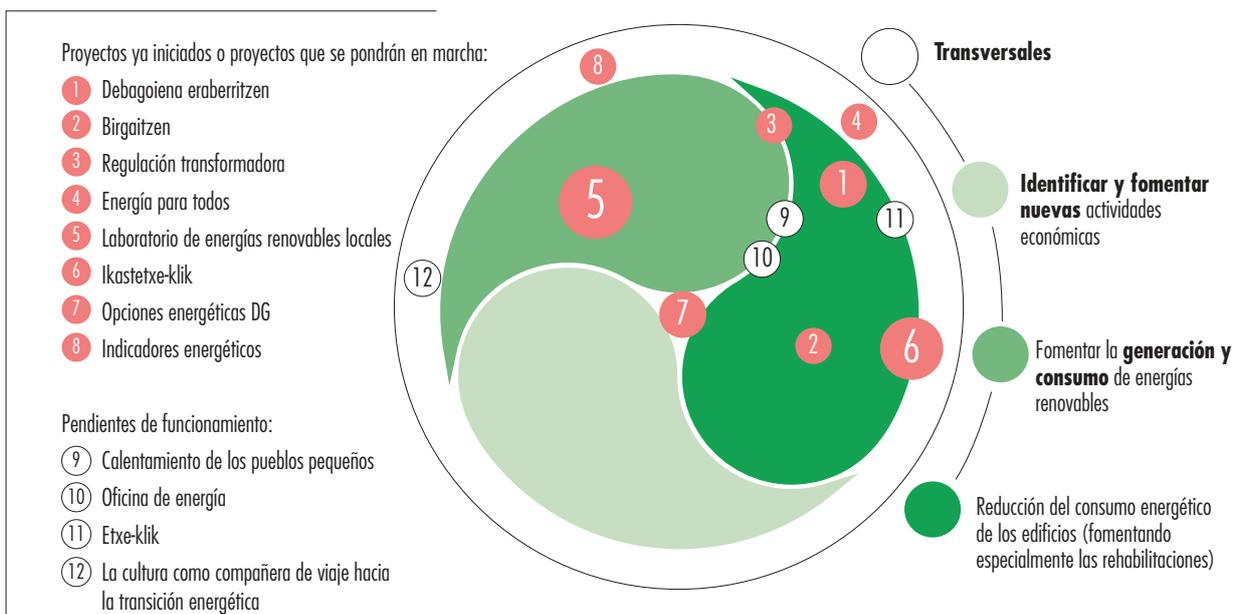
OBJETIVOS AÑO 2021

1. Concluir el desarrollo de la fase de exploración del sistema energético de la comarca iniciada en octubre de 2020.
 2. Para influir en el desafío energético, diseñar una estrategia de intervención con los agentes de la comarca y aprobarla en la Junta de Gobierno de D2030.
 3. Elaborar propuestas técnicas y económicas de los proyectos de intervención y diseñar una estrategia de activación.
-

ACCIONES PRINCIPALES DESARROLLADAS EN 2021

1. Realización de una exploración y documentación profundas del reto (entrevistas a múltiples agentes, análisis de investigaciones, mapeo de agentes y proyectos...).
2. Presentación pública del resultado de la exploración y el análisis realizados sobre el reto y contraste con agentes de la comarca o del ámbito. Sesión colectiva del día 3 de marzo de 2021, celebrada online a consecuencia de la pandemia de la Covid-19.
3. Elaboración de la propuesta estructural de la estrategia de intervención sistémica para responder al reto energético, a partir de los resultados de la exploración.
4. Para responder al reto energético, identificación de oportunidades de proyecto con los agentes clave de la comarca (principalmente, ayuntamientos, mancomunidad y agentes el ámbito), para completar así el porfolio de intervención.
5. Presentación, contraste y aprobación de la propuesta de intervención para incidir en la energía en la Junta de Gobierno de julio.
6. Elaborar propuestas técnicas y económicas de los proyectos de intervención y diseñar una estrategia de activación.

PROYECTOS



LOGROS

- Implicar a diversos agentes (públicos y, especialmente, especializados) en el proceso.
- Diseñar junto con los agentes la propuesta de intervención que se desarrollará en 8 líneas de trabajo.
- Diseñar una propuesta de intervención que incida en todos los pueblos de la comarca.
- Desarrollar en Debagoiena la primera experiencia práctica para incidir desde el enfoque sistémico del reto.

RETOS

- Construir una perspectiva compartida firme a nivel comarcal sobre la transición energética.
- Aumentar el nivel de confianza entre los agentes comarcales y generar dinámicas de colaboración.
- Generar las condiciones para impulsar proyectos de gran ambición y escala (conocimiento, perspectiva, motivación, confianza...).
- Definir un proceso de gestión sistematizado.
- Extraer las lecciones clave para pasar de la acción a la transformación y efectuar dicha transferencia.

MÁS INFORMACIÓN

Documento de análisis del reto de la transición energética (A)

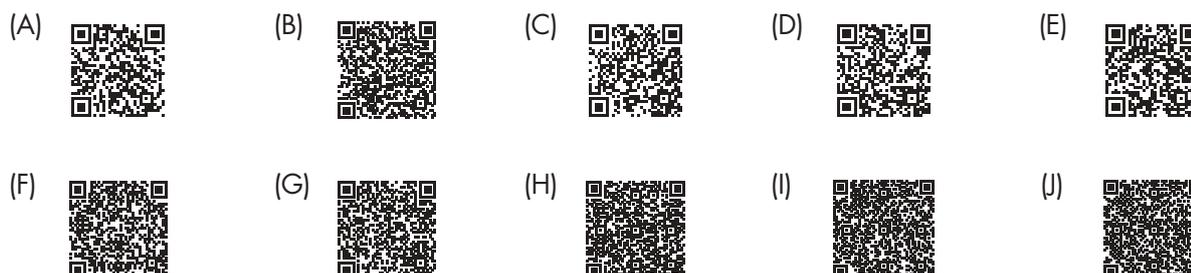
1. Propuesta de intervención para incidir en la energía (B).
2. Comparecencias audiovisuales y escritas en relación a la transición energética:

Audiovisuales:

- ¿Cómo ha sido el proceso para abordar el reto de la transición energética en Debagoiena? (C).
- ¿En qué consiste cada subreto de transición energética de Debagoiena? (D).
- El reto de la transición energética en Debagoiena (E).
- Convocatoria de prensa para la sesión colaborativa del 3 de marzo (F).
- Entrevista a Aritz Ameztegi (coordinador del proceso energético): "En cuanto a la transición energética, el ciudadano ha asumido la idea de la necesidad del cambio, pero no es una de sus prioridades".

Comparecencias por escrito:

- **Artículo** del Diario Vasco (G): Debagoiena 2030 identifica las claves para impulsar la transición energética de la comarca.
- **Artículo** de Tu Lankide (H): Trantsizio energetikoan eragiteko gakoak identifikatu ditu Debagoiena 2030 ekimenak.
- **Artículo** de Goiena (I): Debagoiena 2030 ekimenak trantsizio energetikoan eragiteko gakoak identifikatu ditu.
- **Entrevista** a Enrique Monasterio (J) en Goiena: Enrique Monasterio: «En 2050, el 100% de la energía generada en el sector eléctrico será renovable».



2.1.3. EMPLEO E INCLUSIÓN



La visión de D2030 incluye la idea de una Debagoiena inclusiva. Un futuro sostenible también ha de ser sostenible socialmente, sin excluir o dejar atrás a nadie y con la aspiración de fomentar la igualdad entre todas las personas.

En un contexto caracterizado por la desaparición de los puestos de trabajo de baja cualificación, nos preocupa especialmente la inclusión de aquellos sectores sociales que puedan tener mayores dificultades para encontrar su sitio en el mercado laboral, ya que el empleo, junto con la educación, es la palanca más eficaz para la inclusión. Por ello, en 2021, para responder a ese desafío, hemos puesto en marcha un proceso de colaboración en la comarca, cuyo objetivo es generar oportunidades de inserción laboral dignas a aquellas personas que se encuentran actualmente en situación de exclusión.

OBJETIVO GENERAL

Fomentar la formación y las oportunidades laborales para aquellas personas de Debagoiena con dificultades de inserción laboral y buscar modelos inclusivos y dignos en estos ámbitos.

Para abordar dicho objetivo, el cometido de D2030 será el impulso de un proceso comarcal: elaboración de una propuesta de intervención basada en el enfoque de exploración cocreación y porfolio.

OBJETIVOS AÑO 2021

1. Formulación de la visión para responder a ese reto.
 2. Realizar una exploración previa en torno a dicho reto, para establecer el foco que se quiere abordar desde D2030.
 3. Teniendo en cuenta el foco establecido en torno al reto, diseñar la fase de exploración y comenzar a desarrollarla.
-

ACCIONES PRINCIPALES DESARROLLADAS EN 2021

1. Formulación de la visión para responder a ese reto.
2. Fase de exploración previa:
 - a. Ubicación:
 - i. Análisis del diagnóstico realizado por la Red de Inserción Sociolaboral de Debagoiena (en adelante DGLS).
 - b. Caracterización:
 - i. Otras fuentes: Entrevistas a agentes y a la Agencia de Desarrollo de Oarsoaldea, y análisis de la estrategia y otros documentos de la Diputación Foral de Gipuzkoa.
 - ii. Datos cuantitativos: Análisis del desempleo y de los datos actualizados por sectores.
 - iii. Prospectiva de sectores: Análisis de la evolución prospectiva de los sectores.
 - c. Conclusiones:
 - i. En base a la información analizada, limitar nuestra intervención.
 - d. Resultado:
 - i. Fijación del foco: Priorización del grupo 3 según clasificación de empleabilidad + selección de 5 sectores económicos (hostelería, industria, empleo blanco, empleo verde, construcción).
 - ii. Documentación del proceso y el resultado.
3. Puesta en marcha de la fase exploratoria a través de las siguientes líneas (continuación en 2022):
 - a. Diseño de la fase: definición de los principales pasos del proceso, fuentes, momentos de análisis, concreción de participantes y creación de herramientas.
 - b. Profundización en los sectores: realización de un análisis para identificar las necesidades y oportunidades de los sectores definidos, tanto a través de diferentes documentos como de entrevistas.
 - c. Profundización educativa: análisis para identificar la oferta formativa existente, las necesidades tanto de los centros como de las personas usuarias y las posibles alternativas.
 - d. Caracterización de posibles receptores y profundización en sus necesidades, dificultades y posibilidades.
 - e. Casos inspiradores: Identificación y análisis de casos/proyectos de éxito propios y de otros países que puedan encontrarse en el ámbito del Empleo y la Inclusión, como fuente de inspiración para el proceso.

LOGROS

- Definir tanto la visión de la iniciativa D2030 para dar respuesta a este complejo reto como el foco sobre el que se trabajará.
- Sumar al proceso agentes de diferentes áreas y naturaleza.
- Concretar la hoja de ruta a futuro.

RETOS

- Acordar y comprometerse compartiendo la hoja de ruta de cara al futuro con los diferentes agentes del ámbito.
- Comprometer a los agentes económicos con el proceso.

MÁS INFORMACIÓN

Empleo e inclusión, presentación de la exploración previa (A).

(A)



2.1.4. COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



OBJETIVO GENERAL

La comunicación es uno de los ejes transversales de Debagoiena 2030 y, además, constituye uno de los vínculos principales entre el proceso de transformación y los públicos tanto internos como externos (agentes, ciudadanía, etc.). La conexión no es solo informativa; se busca el diálogo y la retroalimentación constante en un contexto multiagente, convirtiéndose así en una estrategia de comunicación para la transformación. Por todo ello, las acciones de comunicación están orientadas a compartir la iniciativa en general (contexto, misión, visión, miembros de la red...) y a difundir los procesos, proyectos, conversaciones e iniciativas transformadoras y resultados que se generan y articulan en busca del impacto deseado.

OBJETIVOS AÑO 2021

1. Dar a conocer el proyecto Debagoiena 2030: presentación del proyecto, comunicación de novedades...
2. Visualizar la red y sus miembros y comunicar la necesidad de colaboración. Ayudar a tejer la red interna en la misma dirección.
3. Comenzar a comunicar los procesos de los retos, la propuesta de intervención o los resultados.
4. Poner en valor y socializar las perspectivas, proyectos y prácticas transformadoras comarcales alineadas con la visión de Debagoiena 2030.

ACCIONES PRINCIPALES DESARROLLADAS EN 2021

Las estrategias y acciones de comunicación se dividen en cuatro líneas, siendo las últimas las acciones y sublíneas más destacadas:

- Comunicación general
 - Alimentación de canales y medios generales: página web; redes sociales; soportes de presentación; boletín...
 - Publicación de la revista: 29.000 ejemplares a los hogares de Debagoiena + versión digital (mayo-junio de 2021).
 - Gestión de medios de comunicación o función de oficina de prensa para la comunicación de noticias, acciones, etc. durante el curso escolar..

- Red
 - Entrevistas a los miembros de la red (durante todo el año): Canales propios de D2030 + Goiena (digital y en papel).
 - Apoyo o aportación en la comunicación interna y externa de los miembros de la red.
- Retos, procesos y resultados
 - Vídeos de presentación de los proyectos de partida (diciembre de 2020-abril de 2021).
 - Localización y proceso de la Transición Energética (marzo de 2021).
 - Sesión de portfolios de 2020 (julio de 2021).
- Debagoiena Eraldatzen
 - Serie de reportajes (durante todo el año): Canales propios de D2030 + Goiena (televisión, digital, Puntua).

LOGROS

- Comenzar a ubicar en el mapa de la comarca el proyecto Debagoiena 2030.
- Intento inicial para unir la visión general con la actividad y los primeros resultados.
- Implicar a los agentes y particulares de Debagoiena para que compartan sus proyectos, experiencias y perspectivas en torno a los retos.

RETOS

- Lograr un relato claro, comprensible y acordado.
- Hacer una gestión adecuada de sujetos, roles y marcas.
- Lograr la coherencia y la unificación de diferentes enfoques, líneas y actividades.
- Comunicar propuestas de intervención, proyectos y resultados que se llevarán a cabo en los próximos meses.
- Acceder al público no vasco parlante (al menos el 38% de Debagoiena).
- Llegar a los medios de comunicación que influyan en Debagoiena pero que sean supracomarcales.

MÁS INFORMACIÓN

- **Página web** Debagoiena 2030 (A).
- Redes sociales: **Instagram** (B), **Twitter** (C), **Youtube** (D).
- **Revista del año 2021** (E).
- **Reportajes audiovisuales** Debagoiena Eraldatzen (F).
- **Vídeos de presentación** de los prototipos (G).



2.2. GOBERNANZA COLABORATIVA D2030

Debido al complejo contexto del siglo XXI, cada vez es más evidente la necesidad de revisar los territorios y sus modelos de gobernanza. Las características de las dinámicas de desarrollo que se han ido creando a lo largo de décadas tienen importantes limitaciones de cara a una transformación profunda y urgente hacia modelos de sociedad sostenibles. Sin embargo, en los próximos años, como sociedad, tendremos que acordar cómo transformar el modelo energético, cómo impulsar la transición energética o cómo construir sociedades inclusivas. Lo anterior nos tiene que conducir obligatoriamente a replantearnos los modelos de gobernanza de los territorios así como a fomentar modelos más colaborativos.

Básicamente, la iniciativa Debagoiena 2030 quiere constituir un nuevo modelo de gobernanza colaborativa para el impulso del desarrollo sostenible de la comarca; una dinámica comarcal transformadora en la que diversos agentes lleven la comarca hacia la sostenibilidad. Para ello, además de impulsar proyectos específicos, es necesario transformar la dinámica de interrelación e interacción entre agentes y sectores; reflexionar conjuntamente sobre el futuro; y buscar nuevos espacios y dinámicas para decidir cómo avanzar. Precisamente, ese es uno de los objetivos principales de D2030, además de fomentar la acción transformadora.

- Junta de Gobierno D2030.
- Gobernanza colaborativa para impulsar la transición socio-ecológica de la comarca.
- Proceso de caracterización D2030.
- Tejiendo la red.



OBJETIVO GENERAL

Promover un modelo de gobernanza comarcal colaborativa que permita impulsar la transformación profunda de la comarca de Debagoiena hacia un modelo de desarrollo y vida sostenible, construyendo una dinámica de visión y trabajo compartido entre agentes de diferentes ámbitos (públicos, cooperativos, privados, educativos, urbanos...).

OBJETIVOS AÑO 2021

1. Consolidar la dinámica de la Junta de Gobierno creada para impulsar un modelo de gobernanza basado en la cooperación comarcal como centro estratégico de decisión del proceso comarcal D2030. En este contexto, fomentar la implicación de los miembros que componen la Junta de Gobierno, especialmente de los agentes públicos.
2. A través de los ámbitos de trabajo que se abordarán desde D2030, conectar agentes multidisciplinares de la comarca con la red, especialmente los de la energía y el trabajo y la inclusión.
3. Consensuar una propuesta de reflexión sobre el futuro de la iniciativa, desde la perspectiva de la gobernanza y la institucionalización.
4. Reflexionar, definir y caracterizar el paradigma de desarrollo que asume el D2030 a través de los agentes implicados en el mismo.

ACCIONES PRINCIPALES DESARROLLADAS EN 2021

1. La Junta de Gobierno se ha reunido en 4 ocasiones. A continuación, se recogen los temas tratados y las decisiones tomadas:
 - 19 de enero de 2021:
 - Análisis e interpretación colectiva de los resultados de la escucha profunda de gobernanza en otoño de 2020.
 - Aprobación del plan de gestión de 2021.
 - Decisión de incluir D2030 en Etorikizuna Eraikiz.
 - 21 de abril de 2021:
 - Área de influencia de la energía: Resultado de la exploración y análisis y aprobación de las líneas a futuro.
 - Área de influencia de la inclusión: Propuesta de foco y presentación y aprobación del diseño exploratorio.
 - Comunicación: Presentación y aprobación de la memoria de 2020.
 - 23 de julio de 2021:
 - Presentación y valoración de la trayectoria y situación actual del proceso D2030.
 - Proceso de definición del sistema de gobernanza: presentación, contraste grupal y aprobación de la propuesta.
 - Presentación, análisis de grupo y aprobación del portfolio energético.
 - 20 de octubre de 2021:
 - Presentación, contraste y aprobación de la propuesta para el proceso de elaboración del modelo de gobernanza.
 - Descargo de la elaboración en los campos de energía y empleo e inclusión.
 - Descargo de la situación del desarrollo de los proyectos.
2. Realización de entrevistas y trabajos con los agentes públicos que forman parte de la Junta de Gobierno, para profundizar su implicación en las diferentes fases de desarrollo de los procesos relacionados con los ámbitos de desafío y en relación con la financiación.
3. Trabajo en la red para implicar a los agentes de la comarca en las fases de desarrollo de los procesos relacionados con los retos y establecer contactos con diferentes cooperativas de la comarca para explorar oportunidades de colaboración con la iniciativa.

4. Adhesión a la red de colaboración para la promoción de la iniciativa Ehundu, creada en Bergara para la implementación de la colaboración público-comunitaria
 - Acuerdo sobre el proceso de elaboración del modelo de gobernanza para la transición comarcal
 - Desarrollo de dos seminarios para la caracterización del modelo de desarrollo que impulsará la iniciativa D2030:
 - (Seminario 01) Modelos innovadores de desarrollo territorial.
 - (Seminario 02) Gobernanza, colaboración público-privada y capital social.

LOGROS

- Consolidación de la dinámica de la Junta de Gobierno.
- Profundizar en la implicación de los agentes que participan en la gobernanza: financiación, participación en procesos...
- Crear condiciones y permisos para profundizar en la elaboración de un modelo de gobernanza colaborativa a nivel comarcal.
- Implicar a los Ayuntamientos de Bergara y Oñati en la financiación de la iniciativa, y conseguir una aportación fija anual.
- Implicar a diferentes agentes de la comarca en el proceso energético y el empleo y la inclusión.
- Llegar a un acuerdo para que varias cooperativas de la comarca financien la iniciativa.

RETOS

- Aumentar la adhesión e implicación de los agentes.
- Consolidar una visión compartida sobre la estrategia del proyecto comarcal.
- Definir la estructura y dinámica que la comarca requiere y desea en torno a la gobernanza colaborativa.

MÁS INFORMACIÓN

- (Seminario 01) Modelos innovadores de desarrollo territorial. **Ponencia de la primera parte de la sesión. Andoni Eizagirre (A).**
- (Seminario 02) Gobernanza, colaboración público-privada y capital social. **Intervención de Xabier Barandiaran (B).**



2.3. COLABORACIONES ESTRATÉGICAS FUERA DE LA COMARCA

Además del esfuerzo que se hace internamente para afianzar la iniciativa comarcal D2030, también es necesario construir puentes hacia el exterior. Al igual que en Debagoiena, en otras comarcas o territorios, se han puesto en marcha dinámicas para enfrentar los retos y es necesario ser parte activa también en ese ecosistema más amplio, ya que constituye un área a abordar, para generar así oportunidades de desarrollo comarcal, así como para compartir conocimiento y experiencia ante los complejos retos actuales.

OBJETIVOS AÑO 2021

- Participar en el proceso Deep Demo que se desarrollará en el territorio bajo la dirección de la Diputación Foral de Gipuzkoa y aprender del mismo.
- Alinear estrechamente el trabajo que está realizando la iniciativa D2030 en la comarca con las dinámicas que se están dando a nivel territorial.
- Generar vínculos con los agentes y con las dinámicas del ámbito de la transformación profunda de Euskal Herria y de Europa.

ACCIONES PRINCIPALES DESARROLLADAS EN 2021

- En Gipuzkoa, participar tanto en el proceso Deep Demo impulsado por la Diputación Foral de Gipuzkoa en colaboración con Climate KIC, como en el grupo motor.
- Generar colaboración con el proceso de gobernanza colaborativa que se está desarrollando en la comarca del Goierri.

LOGROS

- Enriquecer el proceso de Gipuzkoa desde el modelo y la experiencia de la iniciativa D2030.
- Enriquecer la iniciativa D2030 desde el proceso de Gipuzkoa.

RETOS

- Posicionar la iniciativa D2030 en el marco hacia la transición que se está creando en Gipuzkoa, como comarca de experimentación avanzada.
- Generar oportunidades de colaboración con las dinámicas de sostenibilidad del territorio y de otros lugares.



 www.debagoiena2030.eus

